

Aika: Tiistai 11.10.2016 klo 18.00–18.20

Paikka: Kunnantalo, kokoushuone 2

Läsnä: Nyman Teuvo, pja
Muuttola Markus, 1. vpja
Muhonen Kirsi, 2. vpja
Järvelä Eila, j
Kinnunen Irma, j
Mäntypuro Kauko, j
Tikkanen Timo, j

Halonen Jyrki, valtuuston pja
Kokkonieni Tapio, valtuuston 2. vpja
Ranto Mauno, va. kunnanjohtaja
Rossi Päivi, pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjantarkastajat: Timo Tikkanen ja Kirsi Muhonen

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä: Perjantai 14.10.2016

Sisällys

KUNNANJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN	2
LAUSUNTO POHJOIS-POHJANMAAN LIITON TALOUS- JA TOIMINTASUUNNITELMALUONNOKSESTA VUOSILLE 2017-2019	7
SALAINEN, JULKL 24 § 25 mom.	8
VALTUUSTON KOKOUKSEN 24.5.2016 PÄÄTÖSTEN LAILLISUUS JA TÄYTÄNTÖÖNPANO	9
KUNNANHALLITUKSELLE SAAPUNEET PÖYTÄKIRJAT.....	10
ILMOITUSASIAT	11

REISJÄRVEN KUNTA

	Kokouspäivämäärä	Sivu	Asianro
Kunnanhallitus	26.4.2016	86	2
Kunnanhallitus	15.6.2016	122	1
Kunnanhallitus	29.6.2016	153	1
Kunnanhallitus	29.9.2016	200	1
Kunnanhallitus	11.10.2016	211	1

KUNNANJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

KUNNANJOHTAJAN VIRAN HAETTAVAKSI JULISTAMINEN

KHALL § 46
Va. kja
Matti Kiviniemi

Reisjärven kunnanjohtaja Pekka Leppäsen virkasuhde on päättynyt 14.3.2016.

Kunnan johtamisjärjestelmästä on säädetty uudessa 1.6.2015 voimaan tulevassa kuntalaissa. Kuntalain 38 §:n mukaan kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Valtuusto voi päättää, että kunnanjohtajan sijasta kuntaa johtaa pormestari. Kunnanjohtajan viran lakisäänteisyydestä johtuen virka tulee täyttää huolimatta mahdollisista kuntarakennetta koskevista ratkaisuksista. Kuntalain 41 §:n mukaan kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan. Kuntalain 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä.

Reisjärven kunnan hallintosäännön 69 § mukaan Viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon valtuusto valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus. Reisjärven hallintosäännön 71 § mukaan kunnanjohtajaksi voidaan valita henkilö, joka koulutuksensa tai käytännössä saavutetun kokemuksensa perusteella on katsottava tehtävään päteväksi. Esittelijän esteellisyyden vuoksi kunnanhallitus päätti hallintosäännön 15 §:n nojalla käsitellä asian puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esitystä.

Esittelijän esteellisyyden vuoksi kunnanhallitus päätti hallintosäännön 15 §:n nojalla käsitellä asian puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esitystä.

Ehdotus: Kunnanhallitus päättää julistaa Reisjärven kunnanjohtajan viran julkisesti haettavaksi siten, että haku päättyy 31.5.2016 klo 15.00. Virkaan valittavalta edellytetään hyvää perehtyneisyyttä kunnallishallintoon ja -talouteen sekä kokemusta vaativista johtamistehtävistä. Virkaan voidaan valita myös henkilö, joka on ennen vaalin suorittamista antanut suostumuksensa virkaan.

REISJÄRVEN KUNTA

	Kokouspäivämäärä	Sivu	Asianro
Kunnanhallitus	26.4.2016	87	2
Kunnanhallitus	15.6.2016	123	1
Kunnanhallitus	29.6.2016	154	1
Kunnanhallitus	29.9.2016	201	1
Kunnanhallitus	11.10.2016	212	1

KUNNANJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN (JATKOA)

KUNNANJOHTAJAN VIRAN HAETTAVAKSI JULISTAMINEN (jatkoa)

Virka täytetään voimassa olevana virkana ja virkasuhteessa noudatetaan 6 kk:n koeaikaa. Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan. Viranhakuilmoitus liitteenä 2. Ilmoitus julkaistaan Reisjärvi-lehdessä ja työvoimahallinnon ja Kuntarekryn sivuilla sekä Keskipohjanmaassa ja Kuntalehdessä.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkitään, että va. kunnanjohtaja Mauno Ranto ilmoitti olevansa esteellinen asiassa ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Pöytäkirjan pitäjänä tämän asian kohdalla kunnanhallituksen puheenjohtaja.

EJ/TT

KHALL § 70
Va. hallintojoht.
J. Tilli

Kunnanjohtajan virkaa ovat määräaikaan mennessä hakeneet seuraavat henkilöt:

HM Mika Akkanen, Ylöjärvi
MMT, DI Jalo Aminoff, Karjalohja
KTM, insinööri Raimo Laaksonen, Turku
YTM Riku Niemelä, Kuopio
KTM Ossi Pakarinen, Vaasa
HTM Mauno Ranto, Kärsämäki
DI Pekka Reiman, Mäkelä
YTM Maarit Tikkanen, Kiuruvesi

Yhteenveto hakijoista liitteenä 1. Hakemukset nähtävillä kokouksessa.

Kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajat sekä esittelijä ovat tutustuneet hakemuksiin 6.6.2016 ja päätyneet siihen, että kaikki hakijat voitaisiin kutsua haastatteluun, joka olisi ke 22.6.2016 klo 8 alkaen. Haastateltavaa kohden varataan aikaa noin 45 min. Haastatteluihin osallistuvat kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston jäsenet sekä virkavalinta-asian valmistelijä va. hallintojohtaja Juhani Tilli.

REISJÄRVEN KUNTA

	Kokouspäivämäärä	Sivu	Asianro
Kunnanhallitus	15.6.2016	124	1
Kunnanhallitus	29.6.2016	155	1
Kunnanhallitus	29.9.2016	202	1
Kunnanhallitus	11.10.2016	213	1

KUNNANJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN (JATKOA)

Päätös: Esittelijän esteellisyyden vuoksi kunnanhallitus päätti hallintosäännön 15 §:n nojalla käsitellä tämän asian puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kunnanhallitus päätti, että kunnanjohtajan virkaa hakee-
neet haastatellaan ke 22.6.2016 klo 8 alkaen. Haastat-
teluihin osallistuvat kunnanhallituksen ja valtuuston
jäsenet sekä va. hallintojohtaja Juhani Tilli.

Merkitään, että va. kunnanjohtaja Mauno Ranto (osalli-
suusjääviys) ja hallintosihteeri Päivi Rossi (palvelus-
suhdejääviys) poistuivat esteellisinä kokouksesta ennen
tämän asian käsittelyä,
kunnanhallituksen puheenjohtaja Teuvo Nyman toimi pöy-
täkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn ja päätöksente-
on ajan, valtuuston pja Jyrki Halonen saapui kokoukseen
klo 18.05 ja että tämän asian päätöksenteon jälkeen va.
hallintojohtaja Juhani Tilli poistui kokouksesta ja
hallintosihteeri Päivi Rossi saapui kokoukseen klo
18.09

KHALL § 92

KTM Ossi Pakarinen on 17.6.2016 lähettämällään sähkö-
postilla ilmoittanut, ettei ole enää käytettävissä kun-
nanjohtajan virkaan.

Hakuajan jälkeen mielenkiintonsa virkaan on ilmaissut
ja suostumuksensa siihen on antanut YM Juha-Pekka Rusa-
nen. Myös hänet haastateltiin 22.6.2016.

DI Pekka Reiman, joka oli matkoilla 22.6.2016, haasta-
teltiin 29.6.2016. Haastatteluihin osallistuneiden lis-
tat ovat liitteenä.

Haastattelujen jälkeen haastatteluryhmä esitti, että
soveltuvuustestaukseen kutsuttaisiin seuraavat henki-
löt: KTM Raimo Laaksonen, YTM Riku Niemelä, HTM Mauno
Ranto, DI Pekka Reiman ja YTM Juha-Pekka Rusanen.

Päätös: Esittelijän esteellisyyden vuoksi kunnanhalli-
tus päätti hallintosäännön 15 §:n nojalla käsitellä
asian puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viran-
haltijan esitystä

Kunnanhallitus päätti kutsua soveltuvuustestaukseen
seuraavat henkilöt: KTM Raimo Laaksonen, YTM Riku Nie-
melä, HTM Mauno Ranto, DI Pekka Reiman ja YTM Juha-
Pekka Rusanen. Soveltuvuustestauksen suorittaa Person-
nel.

KM/EJ

REISJÄRVEN KUNTA

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

Kokouspäivämäärä

29.9.2016

11.10.2016

Sivu

203

214

Asianro

1

1

KUNNANJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN (JATKOA)

KHALL § 122

KTM Ossi Pakarinen on aiemmin ilmoittanut, ettei ole käytettävissä kunnanjohtajan virkaan ja DI Pekka Reiman on ilmoittanut Personnelin edustajille, ettei tule soveltuvuustesteihin.

Personnel on suorittanut soveltuvuustestit 22.8.2016. Soveltuvuustesteihin osallistuivat KTM Raimo Laaksonen, YTM Riku Niemelä, HTM Mauno Ranto ja YTM Juha-Pekka Rusanen. Testien tulokset on esitelty haastatteluryhmälle 6.9.2016 ja valtuuston iltakoululle 15.9.2016.

Liite 1 viranhakuilmoitus,
liite 2 yhdistelmä hakijoista

Va. kunnanjohtaja Mauno Ranto jätti kirjallisen ilmoituksen (29.9.2016), ettei ole käytettävissä Reisjärven kunnan kunnanjohtajan virkaa täytettäessä.

Päätös: Puheenjohtajan avattua keskustelun Markus Muuttola ehdotti Timo Tikkasen kannattamana, että kunnanjohtajan viran hakuaikaa jatketaan.

Keskustelun jatkuessa Kauko Mäntypuro ehdotti Irma Kinnusen kannattamana, että hakuaikaa ei jatketa ja että hakijoista Juha-Pekka Rusanen ja Riku Niemelä kutsutaan valtuuston kuultavaksi viikolla 40.

Koska oli tehty kaksi kannatettua ehdotusta, puheenjohtaja totesi, että asiasta tulee suorittaa äänestys. Äänestys päätettiin suorittaa kädennostoäänestyksenä. Suoritettussa äänestyksessä Muuttolan ehdotusta kannatti 3 jäsentä (Markus Muuttola, Timo Tikkanen ja Eila Järvelä) ja Mäntypuron ehdotusta 4 jäsentä (Kauko Mäntypuro, Irma Kinnunen, Kirsi Muhonen ja Teuvo Nyman).

Puheenjohtaja totesi kunnanhallituksen hyväksyneen äänin 4-3 Kauko Mäntypuron ehdotuksen. Juha-Pekka Rusanen ja Riku Niemelä kutsutaan valtuuston kuultavaksi viikolla 40.

KM/IK

KUNNANJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN (JATKOA)

KHALL § 126
Va. kja

Juha-Pekka Rusanen ja Riku Niemelä olivat valtuuston kuultavana torstaina 6.10.2016. Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 5 §:n mukaan kunnanjohtajan virkaan voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainen henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys. Hallintotieteiden maisteri Mari-Liisa Haka sekä YAMK insinööri Juha Liukonen ovat antaneet suostumuksensa kunnanjohtajan virkaan.

Liite 1 viranhakuilmoitus,
liite 2 yhdistelmä hakijoista ja suostumuksen antajista

Va. kja

Ehdotus: Kunnanhallitus päättää jatkaa kunnanjohtajan hakuaikaa 31.10.2016 saakka. Aiemmin virkaa hakeneet ja suostumuksen antaneet otetaan virkaa täytettäessä huomioon.

Päätös: Puheenjohtajan avattua keskustelun Kauko Mäntypuro ehdotti Irma Kinnusen kannattamana, että kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto suorittaa kunnanjohtajan virkavaalin.

Koska oli tehty pohjaehdotuksesta poikkeava kannatettu ehdotus, puheenjohtaja totesi, että asiasta tulee suoritaa äänestys. Äänestys päätettiin suorittaa kädenostoäänestyksenä.

Suoritetussa äänestyksessä pohjaehdotusta kannatti 3 jäsentä (Markus Muuttola, Eila Järvelä ja Timo Tikkanen) ja Mäntypuron ehdotusta 4 jäsentä (Kauko Mäntypuro, Irma Kinnunen, Kirsi Muhonen ja Teuvo Nyman).

Puheenjohtaja totesi kunnanhallituksen hyväksyneen äänin 4-3 Kauko Mäntypuron ehdotuksen. Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto suorittaa kunnanjohtajan virkavaalin.

Lisäksi kunnanhallitus päätti yksimielisesti ehdottaa valtuustolle, että valtuusto toteaa kaikkien hakemuksen jättäneiden sekä suostumuksensa antaneiden täyttävät viran kelpoisuusehdot.

LAUSUNTO POHJOIS-POHJANMAAN LIITON TALOUS- JA TOIMINTASUUNNITELMALUONNOKSESTA VUOSILLE 2017-2019

KHALL § 127
Va. kja

Pohjois-Pohjanmaan liitto pyytää 18.10.2016 mennessä lausuntoa kunnilta ja seutukunnilta liiton talous- ja toimintasuunnitelmaluonnoksesta vuosille 2017-2019.

Liiton toiminnalle asetetut strategiset tavoitteet ja ydinprosesseille asetetut tavoitteet on johdettu maakuntasuunnitelmasta ja -ohjelmasta. Strategisissa tavoitteissa korostuvat rakenteellisten uudistusten alueellinen toteuttaminen, työllisyyden, kasvun ja innovaatioiden edistäminen, alueidenkäyttö ja liikennejärjestelmä kilpailukyvyn edellytyksenä sekä koulutuksen turvaaminen koko maakunnassa.

Pohjois-Pohjanmaan liiton vuoden 2017 talousarvion toimintatuotot ovat 5,565 milj. euroa. Tuotot ovat 3,9 % suuremmat vuoden 2016 talousarvioon verrattuna. Toimintamenot vuonna 2017 ovat 5,605 milj. euroa eli 4,7 % suuremmat kuin edellisenä vuonna. Jäsenkuntien maksuosuus on 3 421 000 euroa, johon ei tule korotusta. Perussopimuksen 27 §:n mukaan kuntien maksuosuudet kuntayhtymälle määräytyvät edellisenä varainhoitovuonna toimitetussa kunnallisverotuksessa todettujen laskennallisten verotulojen suhteessa. (Laskennallisiin verotuloihin huomioidaan ansio- ja pääomaverotulot, yhteisö- ja kiinteistöverotulot).

Verotuloihin perustuva Reisjärven kunnan arvioitu maksuosuus on 19 490,78 €.

Liitteenä 3 Pohjois-Pohjanmaan liiton talous- ja toimintasuunnitelmaluonnos vuosille 2017-2019.

Va. kja

Ehdotus: Kunnanhallitus toteaa lausuntonaan seuraavaa:

Maakuntauudistuksen ja sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen esivalmistelussa tulee erityisesti kiinnittää huomiota kunnan ja maakunnan rajapinnan määrittelyyn. Jatkossa kunnat vastaavat asukkaidensa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä, mutta sosiaali- ja terveydenhuollon resurssit ovat maakunnalla.

Pohjois-Suomen liikenne- ja logistiikkastrategian valmistelussa on kansallisen liikennepolitiikan mukaisesti huomioitava korjausvelan vähentäminen ja etenkin alemman tieverkon perusparantaminen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

SALAINEN, JULKL 24 § 25 mom.

KHALL § 128

VALTUUSTON KOKOUKSEN 24.5.2016 PÄÄTÖSTEN LAILLISUUS JA TÄYTÄNTÖÖNPANO

KHALL § 129

- § 26 Ppky Selänteen investointimäärärahan lisäys vuodelle 2016. Ote päätöksestä on toimitettu kuntayhtymähallitukselle ja laskentasihteerille.
- § 27 Jäsenen ja varajäsenen valitseminen Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalvelukuntayhtymän yhtymävaltuustoon. Ote on toimitettu valituille henkilöille, Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalvelukuntayhtymälle ja luottamusmieskortiston pitäjälle.
- § 28 Puhe- ja läsnäolo-oikeutetun edustajan ja varaedustajan valitseminen Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalvelukuntayhtymän yhtymähallitukseen. Ote on toimitettu valituille henkilöille, Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalvelukuntayhtymälle ja luottamusmieskortiston pitäjälle.

Va. kja

Ehdotus: Kunnanhallitus hyväksyy valtuuston kokouksen 24.5.2016 päätökset laillisina täytäntöönpannuiksi.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

KUNNANHALLITUKSELLE SAAPUNEET PÖYTÄKIRJAT

KHALL § 130

Va. kunnanjohtaja Mauno Rannon tekemät viranhaltijapäätökset:

- § 22-32

Toimistos sihteeri Päivi Kokkonien tekemät viranhaltijapäätökset (asuntojen vuokraukset):

- § 10-11

Lomituspalvelupäällikkö Riitta Mustolan tekemät viranhaltijapäätökset:

- § 45

Lomatoimenjohtaja Urpo Ävistin tekemät viranhaltijapäätökset:

- § 17

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus hyväksyy saapuneet pöytäkirjat ja toteaa, ettei käytä otto-oikeuttaan esitetyissä asioissa.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

ILMOITUSASIAI

KHALL § 131

Alajärven kaupunki

- Järviseudun jätelautakunnan kokouskutsu 11.10.2016

Ylivieskan kaupunki

- Jokilaaksojen pelastuslaitoksen johtokunnan kokouskutsu 7.10.2016 4/2016
- Jokilaaksojen pelastuslaitoksen johtokunnan kokouspöytäkirja 1.9.2016, 3/16

Pyhäjärven kaupunki

- Maaseutulautakunnan kokouspöytäkirja 26.9.2016, 2/16

Epky Selänne

- Kuntayhtymähallituksen kokouspöytäkirja 22.9.2016, 8/16

Pohjois-Pohjanmaan erikoissairaanhoidon- ja peruspalvelukuntayhtymä

- hallituksen kokouspöytäkirja 26.9.2016, 8/16

Aluehallintovirasto, ympäristöluvut

- Päätös 15.9.2016, Nro 48/2016/2, Vuotojärven Kellonlahden ja Vattulahden kunnostaminen, Reisjärvi. Pääasiasiatkaisu: Aluehallintovirasto myöntää Reisjärven kunnalle luvan Vuotojärven Kellonlahden ruoppaamiseen, uimarannan ja venevalkaman ruoppaamiseen ja rakentamiseen sekä kolmen laskeutumisaltaan rakentamiseen Reisjärven kunnan hakemuksen mukaisesti. Lupa on voimassa toistaiseksi.

Va. kja

Ehdotus: Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet	<p>Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä Kuntalain 91 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.</p> <p>Pykälät</p> <p>126, 127, 129, 130, 131</p>
	<p>Koska päätöksestä voidaan tehdä Kuntalain 89 §:n 1. mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:</p> <p>Pykälät</p> <p>128</p>
	<p>Hallintolainkäyttöl 5 §:n / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.</p> <p>Pykälät ja valituskieltojen perusteet</p>

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisu-vaatimus-viranomainen ja - aika	<p>Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.</p> <p>Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite, sähköposti ja telefax</p> <p>Reisjärven kunnanhallitus Reisjärventie 8 A 85900 REISJÄRVI sähköposti: reisjarvi@reisjarvi.fi telefax: 08 776 010</p> <p>Pykälät</p> <p>128</p>
	<p>Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.</p> <p>Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.</p>
Oikaisuvaatimus-kirjelmän sisältö ja toimittaminen	<p>Ks. jäljempänä</p>

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomaisen ja valitusaika	<p>Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianomainen sekä kunnan jäsen.</p> <hr/> <p>Valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite, sähköposti ja telefax</p> <p>Pohjois-Suomen hallinto-oikeus puh. 029 56 42800 (vaihde)</p> <p>Isokatu 4, 3. krs</p> <p>PL 189, 90101 OULU sähköposti: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi fax: 029 56 42841</p> <p>Kunnallisvalitus, pykälät Valitusaika 30 päivää</p> <p>Hallintovalitus, pykälät Valitusaika 30 päivää</p> <p>Muu valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite Pykälät Valitusaika Markkinaoikeus 14 päivää</p> <p>Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI</p> <p>puh. 029 56 43300 , fax 029 56 43314 , sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi</p> <p>Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.</p>
Oikaisuvaatimus-/valituskirjelmän sisältö ja toimittaminen	<p>Oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none"> - päätös, johon haetaan muutosta - miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi - muutosvaatimuksen perusteet. <p>Oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän/valittajan nimi ja kotikunta. Jos oikaisuvaatimuksen tekijän/valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen/valituksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset oikaisuvaatimuksen tekijälle/valittajalle voidaan toimittaa.</p> <p>Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.</p> <p>Oikaisuvaatimuskirjelmään/valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys oikaisuvaatimus-/valitusajan alkamisen ajankohdasta.</p> <p>Oikaisuvaatimuskirjelmään/valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä/valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin hallintolain 12 §:ssä/HLL 21 §:ssä säädetään.</p> <p>Oikaisuvaatimusasiakirjat/valitusasiakirjat on toimitettava oikaisuvaatimus-/valitusviranomaiselle viimeistään oikaisuvaatimus-/valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos oikaisuvaatimus-/valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa asiakirjat toimittaa viranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Asiakirjat toimitetaan viranomaisen asiaa- ja viestintäosastoon lähettäjän omalla vastuulla. Tämä voidaan tehdä myös postitse, sähköisesti tai lähetin välityksellä. Postiin asiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimus-/valitusajan päättymistä.</p> <p>Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite Pykälät</p> <p>Valitusasiakirjat on toimitettava *): nimi, osoite ja postiosoite Pykälät</p>
Lisätietoja	<p>Hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 250 euroa (Tuomioistuinmaksulaki 1455/2015). Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireilläpainijana ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.</p> <p>Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje / valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.</p>

*) Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle.



POHJOIS-POHJANMAAN LIITON TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2017-2019 TALOUSARVIO 2017

Pohjois-Pohjanmaan liiton toiminta- ja taloussuunnitelma 2017–2019
Talousarvio 2017

Julkaisija:
Pohjois-Pohjanmaan liitto
Sepänkatu 20, 90100 Oulu
puhelin 040 685 4000
info@pohjois-pohjanmaa.fi

Kotisivu:
www.pohjois-pohjanmaa.fi

Oulu 2016

Sisältö

1 Maakuntajohtajan katsaus.....	4
2 Pohjois-Pohjanmaan näkymät.....	5
3 Maakunnan johtaminen ja suunnittelu.....	7
4 Strategiset tavoitteet 2017-2019.....	9
5 Tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit 2017-2019.....	11
5.1 Luottamushenkilöhallinto.....	11
5.2 Aluesuunnittelu.....	11
5.3 Aluekehitys.....	16
5.4 Hallinto ja talous.....	19
6 Talousarvio 2017 ja taloussuunnitelma 2018-2019.....	20
6.1 Yleisperustelut	20
6.2 Talousarvioasetelma ja sitovuustaso.....	20
6.3 Henkilöstösuunnitelma 2017–2019.....	21
Talousarviotaulukot vuodelle 2017 ja suunnitelma vuosille 2018–2019.....	22
Jäsenkuntien maksuosuudet.....	27

Hyväksytty maakuntavaltuustossa xx.xx.2016

1

Maakuntajohtajan katsaus



2 Pohjois-Pohjanmaan näkymät

Pohjois-Pohjanmaa nuorin maakunta

Vuoden 2015 lopussa Pohjois-Pohjanmaalla oli hieman yli 410 000 asukasta, joka on noin 1 500 asukasta enemmän kuin edellisvuonna. Kasvuvauhti on hidastunut viime vuosina. Voimakkaasti kasvavan Oulun seudun asukasluvun lisäys oli vuonna 2015 yli 2 700 asukasta. Kaikki muut maakunnan seudut menettävät väestöään. Vuoden 2016 ennakkotietojen mukaan Pohjois-Pohjanmaan koko vuoden väestönkasvun aleneva kehitys jatkuu. Väestön ikääntymisestä huolimatta Pohjois-Pohjanmaa on ikärakenteeltaan edelleen maan nuorin maakunta. Pohjois-Pohjanmaan väestönkasvu on perustunut korkeaan luonnolliseen väestönlisäykseen. Syntyvyydessä on kuitenkin nähtävissä aleneva trendi myös Pohjois-Pohjanmaalla. Alueen väestön keski-ikä on maan alhaisin; vuonna 2015 se oli 39,4 vuotta koko maan keski-ikä ollessa 42,3 vuotta.

Kuntatalous

Maakunnassa 15 kunnan tuloveroprosentti on 21 tai enemmän. Haapaveden, Merijärven ja Lumijoen tuloveroprosentti nousi vuonna 2016. Maakunnan alhaisin tuloveroprosentti, 19,75 %, on Pyhäjärvellä ja Pyhännällä. Korkein tuloveroprosentti, 22,25 %, on Siikalatvalla. Pohjois-Pohjanmaan kuntien tulo- ja yhteisöverojen yhteenlasketut tilitykset kasvoivat vuoden 2016 tammi-heinäkuun aikana noin yhden prosentin edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Eniten verotulojen tilitykset kasvoivat Alavieskassa ja Pyhännällä, missä kasvua oli yli neljä prosenttia. Tilitykset laskivat kuudessa maakunnan kunnassa. Pyhäjärvellä tulo- ja yhteisöverojen yhteenlasketut tilitykset pienivät yhteisöveron alenemisen vuoksi yli kolme prosenttia. Verotulojen tilitykset pienivät myös Nivalassa, Tyrnävällä, Kuusamossa, Siikalatvalla ja Vaalassa.

Kuntien vastuun lisääminen vaikeasti työllistyvistä henkilöistä on kasvattanut kuntien menoja viime vuosina. Vaikka yleinen työttömyystilanne on hieman helpottunut vuoden 2016 aikana, on pitkäaikaistyöttömyys edelleen hieman lisääntynyt. Pohjois-Pohjanmaan kuntien maksaman osuuden työmarkkinatuen rahoituksesta arvioidaan olevan 32 miljoonaa euroa vuonna 2016, mikä on yli miljoonaa euroa enemmän kuin edellisellä vuonna. Pitkäaikaistyöttömyyden ongelman ratkaisemiseksi tarvitaan uudenlaisia toimia ja kunnat ovat tässä avainasemassa. Pohjois-Pohjanmaalle saatiin Oulunseudun (Oulu, Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka,

Lumijoki, Muhos ja Tyrnävä) työvoima- ja yrityspalvelujen alueellinen kokeilu vuonna 2016.

Työttömien määrässä laskeva trendi

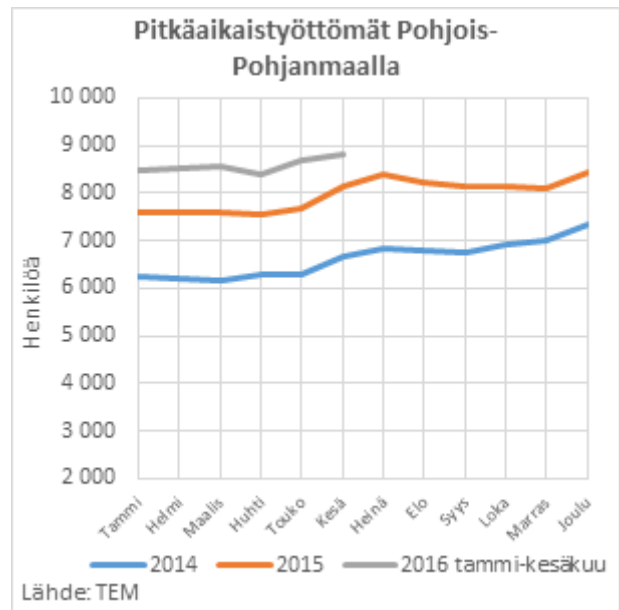
Pohjois-Pohjanmaalla, Vaala mukaan lukien, oli vuonna 2015 työttömiä työnhakijoita keskimäärin noin 29 000 henkilöä, missä on lisäystä noin 1 600 henkilöä edellisvuoteen verrattuna. Työttömien työnhakijoiden määrä on kuitenkin laskenut hieman jo 2015 syksystä lähtien ja myönteinen työllisyyskehitys on jatkunut alkuvuonna 2016. Tammi-kesäkuussa työttömiä työnhakijoita on ollut Pohjois-Pohjanmaalla keskimäärin 27 700 henkilöä. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli vuonna 2015 keskimäärin 15,4 prosenttia ja tammi-kesäkuussa 2016 keskimäärin 14,8 prosenttia. Vuoden 2016 tammi-kesäkuun aikana keskimäärin 57 prosenttia työttömistä työnhakijoista oli miehiä. Miesten ja naisten osuuksissa työttömistä työnhakijoissa ei ole tapahtunut muutosta edellisvuodesta.



Työttömyyden rakenne

Nuorten työllisyystilanne on hieman parantunut edellisvuodesta. Alle 25-vuotiaita työttömiä työnhakijoita oli tammi-kesäkuussa 2016 keskimäärin 4 700 henkilöä, mikä on yli 200 henkilöä vähemmän kuin edellisvuonna. Myös yli 50-vuotiaitten työttömien työnhakijoiden määrä on laskenut. Vuoden 2016 tammi-kesäkuussa heitä oli keskimäärin yli 300 henkilöä vähemmän kuin vuotta aiemmin, noin 8 500 henkilöä.

Vaikka yleinen työllisyystilanne onkin hieman parantunut, on pitkäaikaistyöttömien määrä yhä jatkanut kasvuaan vuoden 2016 alkupuolella. Tosin kasvuvauhdissa on havaittavissa tasaantumista. Yli vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä olleita työnhakijoita oli tammi-kesäkuussa 2016 keskimäärin 8 600 henkilöä, missä on lisäystä vuoden 2015 keskimääräiseen tilanteeseen verrattuna noin 600 henkilön verran. Ammattiryhmittäisessä vertailussa työttömyys laski edellisen vuoden kesäkuuhun verrattuna eniten erityisasiantuntijoiden, rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden sekä prosessi- ja kuljetustyöntekijöiden ryhmissä



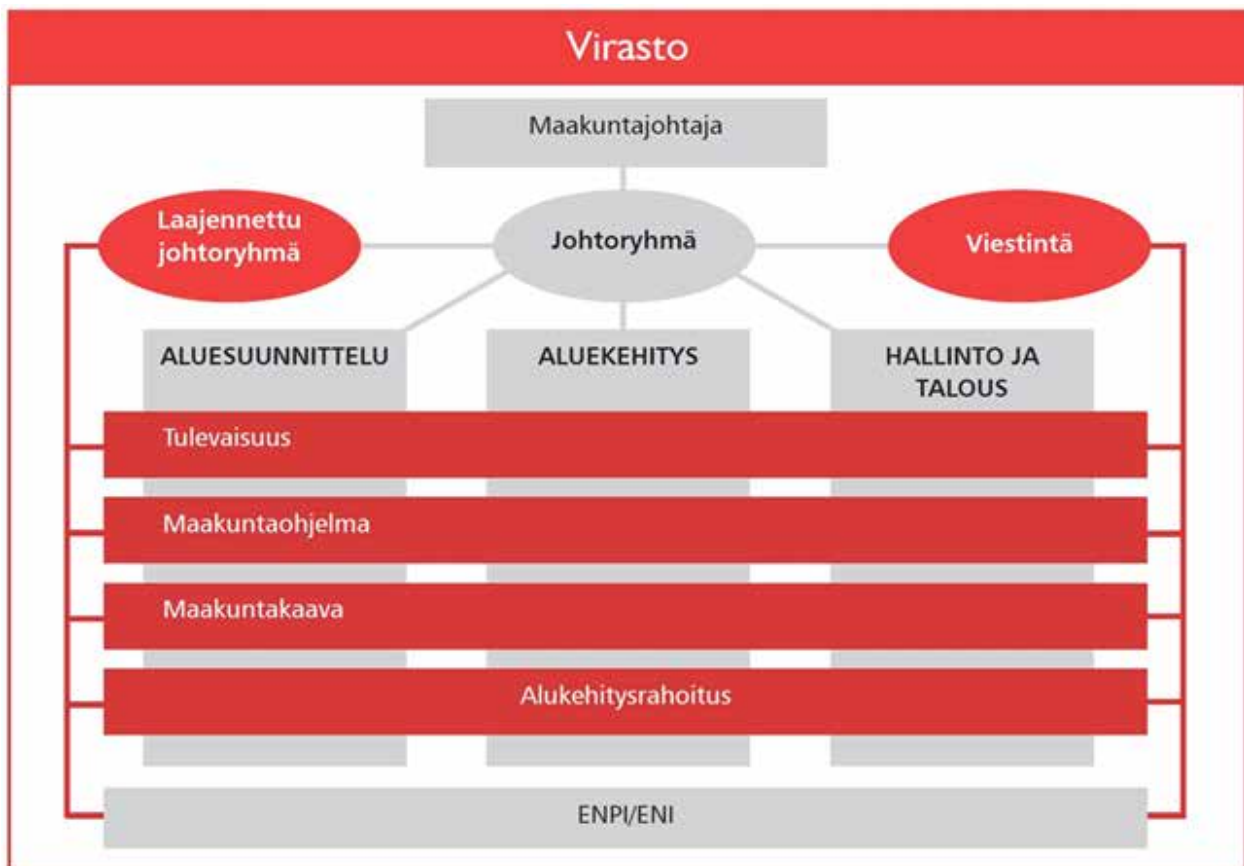
3 Maakunnan johtaminen ja suunnittelu

Maakunnan yhteistoiminnan johtaminen on aluekehityslainsäädännön mukaisesti liiton keskeinen tehtävä. Tuloksellinen kehittäminen ja maakuntauudistuksen valmistelu edellyttävät toimivaa yhteistoiminnan johtamista ja ohjausta. Keskeinen taito on kyky synnyttää luottamusta.

Maakunnan suunnittelujärjestelmä käsittää maakuntasuunnitelman, maakuntaohjelman ja maakuntakaavan. Maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelma konkretisoi maakuntaohjelman toteutusta. Maakuntauudistus vaikuttaa aluekehittämisjärjestelmään ja sen uudistustarpeeseen. Lainsäädäntöä tullaan uudistamaan kokonaisvaltaisesti vastaamaan uutta toimintamallia ja hallintojärjestelmää. On

tärkeää, että maakunnan sidosryhmät voivat jatkossa vaikuttaa alueen yhteisen tahdon muodostamiseen.

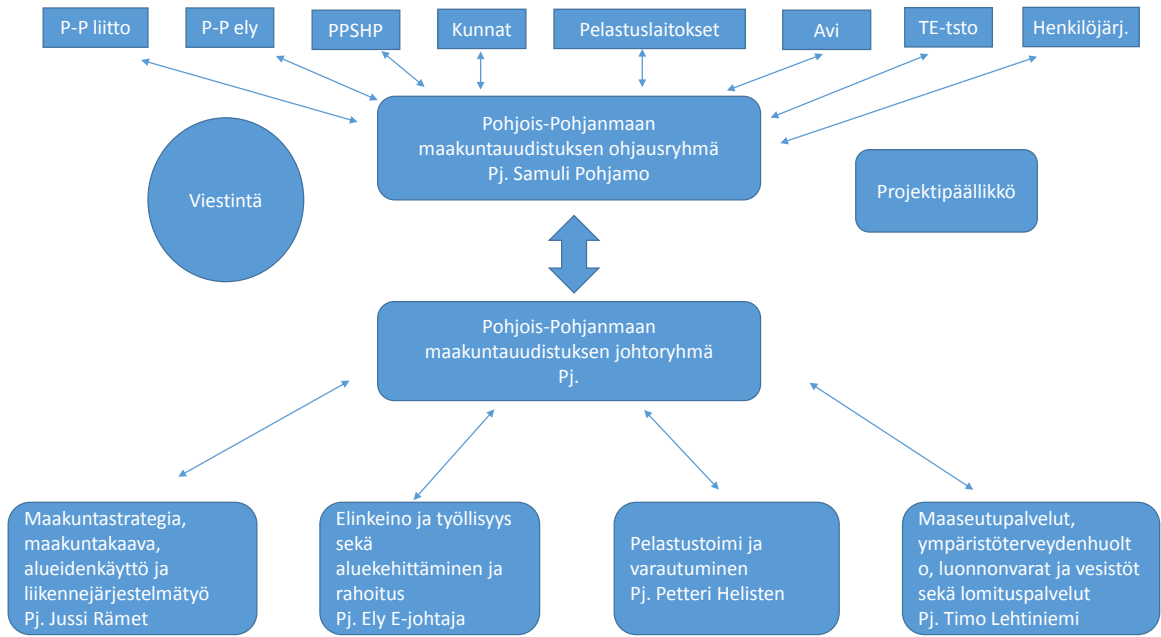
Pohjois-Pohjanmaan liiton virasto on jaettu sisäisen toiminnan ja budjetoinnin järjestämistä varten kolmeen tulosalueeseen. Organisaation toiminnan keskiössä ovat maakunnan suunnittelujärjestelmään perustuvat liiton ydintehtävät, jotka on organisaatorakenteessa eriytetty prosesseiksi. Lisäksi tulosalueilla toimii sekä pysyviä että tilapäisiä työryhmiä.



Sote- ja maakuntauudistuksen esivalmistelua maakunnassa koordinoi ja johtaa Pohjois-Pohjanmaan liitto. Maakuntauudistuksen esivalmistelu muiden kuin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävien osalta on organisoitu alla olevan kuvion mukaisesti.

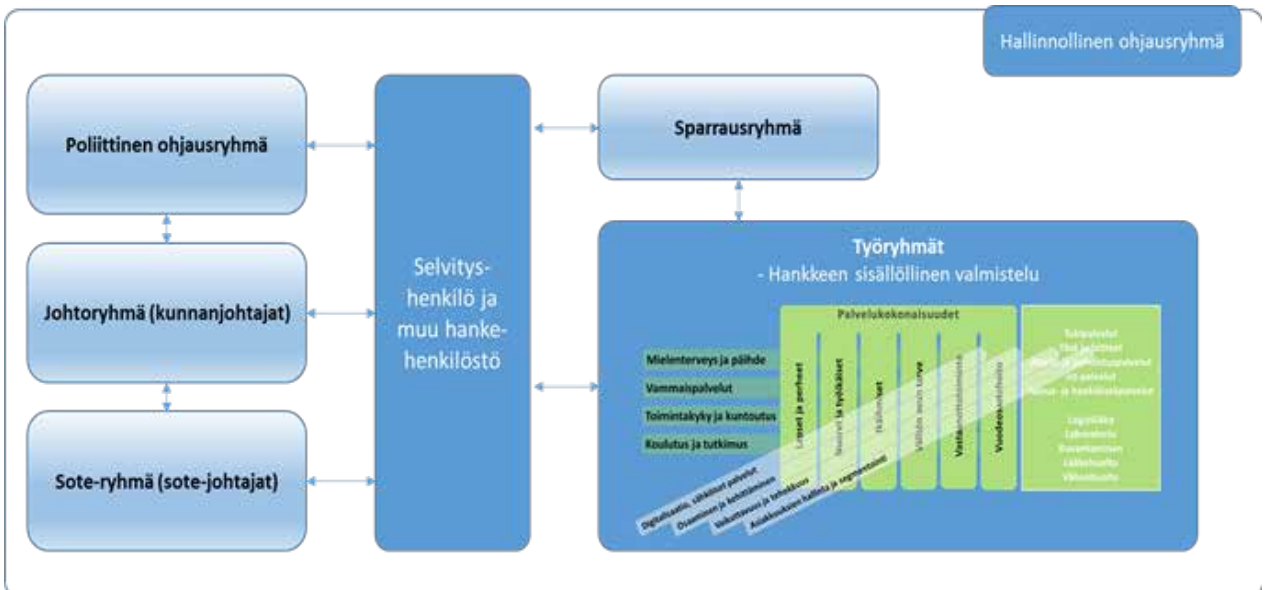
liituksen puheenjohtaja. Esiselvitysvaiheen operatiivisesta suunnittelusta ja tekemisestä vastaa johtoryhmä, jossa Pohjois-Pohjanmaan liittoa edustaa liiton johtoryhmä. Jokaisessa työryhmässä on muutoksessa mukana olevien tahojen edustajien lisäksi myös liiton edustajat.

Esivalmistelua johtavan laaja-alaisen ohjausryhmän tehtäviin kuuluu valmisteluprosessin ohjaus, seuranta ja arviointi. Ohjausryhmän puheenjohtajana toimii maakuntahall-



Sosiaali- ja terveydenhuollon esivaiheen valmistelu tapahtuu Pohjois-Pohjanmaalla PoPSTer-hankkeessa, ja se on organisoitu alla olevan kuvion mukaisesti. Hankkeen pää toteuttajana ja hallinnoijana toimii Pohjois-Pohjanmaan liitto. Valmistelua ohjaa laaja-alainen poliittinen ohjausryhmä, jossa maakuntaliittoa edustaa maakuntajohtaja ja hallintojohtaja. Operatiivisesta johtamisesta vastaa pääasiassa

maakunnan kuntajohtajista koostuva johtoryhmä ja valmistelusta sote-ryhmä. Maakuntajohtaja on mukana myös johtoryhmän työskentelyssä, hallintojohtaja on mukana sekä johtoryhmän että sote-ryhmän työskentelyssä. Hankenkilöstö työskentelee Pohjois-Pohjanmaan liiton tiloissa.



4 Strategiset tavoitteet 2017-2019

Rakenteellisten uudistusten alueellinen toteuttaminen

Suunnittelukaudelle ajoittuvan sote- ja maakuntauudistuksen tavoitteena on tehdä Suomen suurin hallinnon ja toimintatapojen uudistus. Sen mukaisesti sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestäminen sekä useita alueellisia tehtäviä siirryy maakuntien pohjalle muodostettaville itsehallinto-alueille 1.1.2019 alkaen.

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen tavoitteena on kaventaa ihmisten hyvinvointi- ja terveyseroja, parantaa palvelujen yhdenvertaisuutta, saatavuutta ja vaikuttavuutta sekä hillitä kustannusten kasvua. Maakuntauudistuksen tavoitteena on sovittaa yhteen valtion aluehallinto ja maakuntahallinto sekä luoda tarkoituksenmukainen työnjako valtion, maakuntien ja kuntien välille.

Maakuntauudistuksen ja maakuntien toiminnan käynnistämisen esivalmistelu aloitettiin valtiovarainministeriön ja sosiaali- ja terveysministeriön ohjeistuksen mukaisesti keväällä 2016. Uudistusten tavoitteiden saavuttaminen edellyttää suunnitelmallista yhteistyötä maakuntien liittojen, sairaanhoitopiirien, erityishuoltopiirien, pelastuslaitosten, kuntien, muiden uusien maakuntien tehtävien kannalta keskeisten kuntayhtymien, ELY-keskusten ja TE-toimistojen kanssa.

Maakuntauudistuksen toimeenpano jakautuu neljään vaiheeseen, joista esivalmisteluvaihe kestää 1.7.2017 saakka. Lakiehdotusten mukaan maakunnan toimintaa valmistelemaan asetetaan väliaikainen valmistelutoimielin ajalle 1.7.2017–1.3.2018 ja uuden maakunnan käynnistyminen ajoittuu ajalle 1.3.–31.12.2018. Uuden maakunnan ensimmäinen varsinainen toimintakausi alkaa 1.1.2019. Maakuntaliiton kannalta uudistuksen toiminnan ja hallinnon käynnistämiseen liittyvät keskeisiä lakeja ovat maakuntalaki, voimaanpanolaki ja maakuntien rahoituslaki.

Uusi kuntalaki ja isot rakenteelliset uudistukset muuttavat kuntien roolia tulevaisuudessa. Kuntien tulevaisuuteen vaikuttavat kuntalaisten tarpeita ja käyttäytymistä muuttavat globaalit trendit, maakuntauudistus, talouskehitys ja lainsäädännölliset muutokset. Kunta luo myös itse tulevaisuuttaan muokkaamalla toiminnoillaan ja valinnoillaan toimintaympäristöään ja sen kehitystä. Itsehallinnolliset kunnat

ovat merkittäviä toimijoita suomalaisessa yhteiskunnassa edistämällä paikallista yhteisöllisyyttä, hyvinvointia ja elinvoimaa.

Maakuntaliitto osallistuu kuntien kehittämiseen elinvoiman ja asukkaiden elämän edellytysten mahdollistajana. Kunnat vastaavat kunnallisesta elinkeinopolitiikasta, osaamisesta ja sivistyksestä, terveydestä ja hyvinvoinnista, liikunnasta ja kulttuurista, nuorisotoimesta sekä maankäytöstä ja rakentamisesta. Tulevaisuuden kunnan tehtäviä ovat paikallisen osallistumisen ja demokratian sekä hyvinvoinnin johtaminen. Kuntien ja uuden maakunnan rajapinnan määrittely edellyttää toimivaa yhteistyötä.

Strategiset tavoitteet

- Pohjois-Pohjanmaan liitto koordinoi ja johtaa sote- ja maakuntauudistuksen valmistelua
- Pohjois-Pohjanmaan liitto varautuu oman toiminnan osalta nykyisen kuntayhtymämallilla toimivan organisaation lakkautumiseen ja uuden maakunnan toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmisteluun.
- sosiaali- ja terveydenhuollon esivalmisteluhankkeen (PoPSTer-hankkeen) selvitysten valmistuminen hankesuunnitelmien mukaisesti ja aikataulussa 30.6.2017 mennessä
- alueellisen maakuntauudistuksen esivalmistelun koordinointi 30.6.2017 saakka.

Työllisyyden, kasvun ja innovaatioiden edistäminen

Pohjois-Pohjanmaan työllisyystoimenpiteiden tehostaminen ja työttömyyden ehkäiseminen on keskeistä maakunnan kasvulle, osaavan työvoiman saatavuudelle, kuntien elinvoimaisuudelle ja talouden kehittymiselle. Kevään 2016 aikana työttömien määrä ei kasvanut. Tämä positiivinen kehitysuunta on varmistettava työllisyyttä edistävien ja aktiivivien toimenpitein. Työllisyyden edistämiseksi tulee varmistaa maakunnan riittävä osaaminen riittävien koulutuspaikkojen turvaamisella, monipuolisen koulutuksen saatavuudella sekä koulutuksen ja työelämän välisen nivelvaiheen yhteistyön lisäämisellä. Työmarkkinoiden toimivuus edellyttää jatkuvaa yritysliiketoiminnan ennakkointia ja yritys yhteistyötä sekä toimenpiteitä yritysten nykyisten ja rekrytoitavan henkilöstön osaamisen kehittämiseksi ja ylläpitämiseksi. Oulun

seudun työllisyyskokeiluhankkeen vaikutuksia voidaan arvioida pilottihankkeen aikana ja viimeistään sen päättyessä syksyllä 2018.

Maakunnan kasvu syntyy kasvuhaluista ja siihen kykenevistä yrityksistä. Yritysten toimintaympäristöjä on tuettava ja tarjolla on oltava osaavaa työvoimaa. Alueen omiin vahvuuksiin pohjautuva älykäs erikoistuminen, elinkeinorakenteen aktiivinen uudistaminen sekä yrittäjyyden ja yritys-toiminnan edellytysten parantaminen luo pohjan kasvulle ja innovaatiopolitiikalle. Kasvua syntyy julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin kumppanuuksista. Kasvua syntyy investointien ja osaamispääoman lisäyksellä. Vahva verkostominen ja verkosto-osaamisen kehittäminen sekä erilaisten konsortioiden luominen sekä yritys- että koulutuskentässä lisäävät innovaatioiden syntyä.

Strategiset tavoitteet

- Pohjois-Pohjanmaan liitto toimii aktiivisesti kasvua, työllisyyttä ja innovaatioita edistävissä verkostoissa
- Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistuu kuntien työllisyyden hoitoa edistävien toimenpiteiden toteuttamiseen.

Alueidenkäyttö ja liikennejärjestelmä kilpailukyvyä edellytyksenä

Maakunnan saavutettavuuden ja kilpailukyvyä parantamiseksi tavoitteena on alueellisella vaikuttamisella ja kehittämistoiminnalla varmistaa tärkeiden infrastruktuurihankkeiden toteuttaminen osana Euroopan laajuista TEN-T ja kansallista liikennepolitiikkaa. Tavoite on hyödyntää Verkkojen väline (CEF) -rahoitusta. Keskipitkän aikavälin tavoitteena on nostaa Botnian käytävä / Bothnian Extension ydinverkkokäytäväksi vuoteen 2023. Kansallisessa liikennepolitiikassa painopiste on siirtymässä liikenneinfran korjausvelan vähentämiseen, kuten liikenneverkon perusparannuksiin ja pieniin investointeihin, sekä älyliikenteeseen.

Kansalliset kärkitoimenpiteet

- isojen infrahankkeiden (Seinäjoki–Oulu-ratahanke, valtatie 4 Oulu–Kemi, valtatie 8 Pyhäjoen ydinvoimalan edellyttämät tieinvestoinnit ja vt 22 Oulu–Kajani–Vartius, Ylivieskan ratapiha) toteuttaminen sekä toimenpiteet korjausvelan vähentämiseksi
- LVM:n liikennekaareen vaikuttaminen ja digitalisaation edistäminen liikennepalveluissa
- Oulun kaupunkiseudun MALPE-sopimuksen 2016–2019 mukaiset maankäytön, asumisen ja liikenteen kehittämistoimet.

Liikenteen ja logistiikan kehittämistoimenpiteet

- Oulun sataman uusi meriväylä ja syventäminen yli 12 metriin
- Oulun henkilö- ja tavararatapihat sekä kolmioraide
- yhdistetyt kuljetukset Oulun ja pääkaupunkiseudun välillä
- Oulun lentoaseman kehittäminen kansainvälisenä kauttakulkuasemana ja Kuusamon lentoaseman vuo-

- rotarjonnan ja charter-liikenteen kehittäminen
- Hailuodon kiinteä yhteys.

Maakuntakaavoitus on keskeinen väline alueidenkäytön ja liikenteen kehittämistavoitteiden toteuttamisessa. Pohjois-Pohjanmaan maakuntakaavan uudistamistyö painottuu toimintavuonna kolmannen vaihemaakuntakaavan laatimiseen. Suunnittelukauden aikana varaudutaan myös strategisen kokonaismaakuntakaavan laatimiseen siten, että se voisi korvata kaikki vaihemaakuntakaavat. Työ kytkeytyy maakuntauudistukseen ja maankäyttö- ja rakennuslain uudistamiseen.

Strategiset tavoitteet

- aluerakennetta ja liikennejärjestelmää kehitetään alue- ja paikkaperusteisesti
- liikenneväyliä ja logistiikkaa kehitetään alueellisen saavutettavuuden ja kilpailukyvyä parantamiseksi
- maakuntakaavaa uudistetaan vaihemaakuntakaavoituksen periaatteella yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

Koulutuksen kehittäminen ja turvaaminen koko maakunnassa

Ammatillisen koulutuksen leikkauksien vaikutusten ennakoidaan olevan haitallisia Pohjois-Pohjanmaalla, sillä erityisesti Oulun seudulla opiskelupaikkoja ei riitä koko ikäluokalle. Mikäli nuori ei saa opiskelupaikkaa, peruskoulun jälkeiset väluuodet heikentävät urasuunnitelmia merkittävästi ja voivat aiheuttaa syrjäytymistä. Leikkaukset pakottavat myös koulutuksen järjestäjiä keskittämään koulutustaan. Tämä voi johtaa kehitykseen, jossa kunnat menettävät nuorisoa eivätkä saa osaavaa työvoimaa.

Pohjois-Pohjanmaalla on suuret nuorisoiälukuokkat ja niiden suhteellinen osuus koko maan nuorisosta kasvaa. Tämän vuoksi peruskoulun jälkeisten opiskelupaikkojen määrää ei voida supistaa ja koulutusta on oltava saatavilla maakunnassa alueellisesti tasapainoisesti. Myös korkea-asteen opiskelupaikkojen määrän on säilyttävä nuorisoiälukuokkia vastaavalla tasolla. Maakunnan omalle vastuulle jää erityisesti korkea-asteen vetovoiman lisääminen.

Strategiset tavoitteet

- koulutuspaikkojen säilyttäminen alueellisesti tasapainoisesti maakunnassa ja koulutuksen vetovoiman parantaminen
- Pohjois-Pohjanmaan yrittäjyyskasvatuksen strategian ja toimintaohjelman 2016-2020 toimeenpano.

5 Tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit 2017-2019

5.1 Luottamushenkilöhallinto

Uuden kuntalain mukaiset kuntavaalit toimitetaan huhtikuussa 2017. Nykyisten kuntien valtuustojen toimikautta jatketaan vuoden 2017 toukokuun loppuun ja uudet valtuustot aloittavat toimintansa kesäkuussa. Pohjois-Pohjanmaan liiton nykyinen maakuntavaltuusto jatkaa toimintaansa siihen saakka, kunnes kuntien uusista valtuutetuista valittu edustajankokous valitsee uudet maakuntavaltuuston jäsenet syyskaudella 2017. Uusi maakuntavaltuusto nimeää uuden maakuntahallituksen ja tarkastuslautakunnan syyskaudella 2017. Uuden kuntalain mukaiset muutokset mm. luottamushenkilöhallinnon osalta päivitetään uuteen perussopimukseen, joka lähetetään kuntien päätettäväksi loppuvuonna 2016.

Pohjois-Pohjanmaan liiton ylintä päätösvaltaa käyttää maakuntavaltuusto, joka päättää liiton toiminnan tavoitteista ja taloudesta sekä keskeisimmistä liiton toimintaa ohjaavista ohjelmista ja suunnitelmista. Vuonna 2017 maakuntavaltuusto kokoontuu 2–3 kertaa.

Maakuntahallitus vastaa liiton käytännön toiminnasta ja hallinnosta sekä toteuttaa valtuuston aluekehitystyölle, alueiden käytön suunnittelulle sekä edunvalvonnalle asettamia tavoitteita. Maakuntahallitus osallistuu tiiviisti maakuntakaavoitusta, maakunnan kehittämistä ja edunvalvontaa koskevien asioiden valmisteluun kaikissa käsittelyvaiheissa. Maakuntahallitus kokoontuu 10–12 kertaa vuonna 2017. Lisäksi maakuntahallitus kokonaisuudessaan osallistuu maakuntauudistuksen esivalmistelun ohjausryhmätyöhön, mikä huomioidaan talousarviossa lisääntyvinä luottamushenkilöpalkkioina ja -korvauksina.

Tarkastuslautakunta suorittaa liiton toiminnan ja talouden tarkastuksen oman erillisen toimintasuunnitelmansa pohjalta. Tarkastuslautakunta kokoontuu vuonna 2017 viisi kertaa.

Vuonna 2017 jatkavat nykyisen maakuntahallituksen nimeämät matkailun kehittämistoimikunta, hyvinvoinnin yhteistyöryhmä, koulutuksen- ja tutkimuksen yhteistyöryhmä, energia-alan neuvottelukunta, nuorisosiain yhteistyöryhmä, järjestöneuvottelukunta, maakuntakaavoituksen neuvottelukunta ja kunta-asioiden yhteistyöryhmä. Erityi-

sesti kunta-asioiden yhteistyöryhmän rooli tulee korostumaan sote- ja maakuntauudistuksen esivalmisteluun liittyen vuonna 2017.

Pohjois-Pohjanmaan liitto organisoii aluekehityslain mukaisen ja maakuntahallituksen asettaman maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) toiminnan ohjelmakaudella 2014–2020. Yhteistyöryhmän tehtävänä on yhteen sovittaa aluekehitystoimintoja ja suunnata aluekehitysvaroja maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelman avulla maakunnan kehityksen kannalta järkevästi. Maakunnan yhteistyöryhmän kustannukset katetaan pääsääntöisesti Euroopan aluekehitysrahaston teknisestä tuesta. Vuosittain pidetään 4–6 kokousta. Maakuntajohtaja toimii maakunnan yhteistyöryhmän esittelijänä ja yhteistyöryhmän sihteeristön puheenjohtajana. Pohjois-Pohjanmaan liitto vastaa maakunnan yhteistyöryhmän kokouskäytännöistä ja tiedotuksesta. Pohjois-Pohjanmaan liiton tehtävänä on maakunnan yhteistoiminnan johtaminen ja maakuntahengen vahvistaminen. Liitto järjestää maakunnan keskeisille toimijoille ja yhteistyötahoille vuosittain perinteeksi muodostuneen loppiaisvastaanoton, jonka yhteydessä jaetaan Pohjois-Pohjanmaa-palkinto. Tilaisuus järjestetään vuorovuosina Oulussa ja muualla maakunnassa. Vuoden 2017 vastaanotto järjestetään Oulussa.

Vuoden 2017 luottamushenkilöiden edustusvaroilla katetaan mm. loppiaisvastaanoton, kansainvälisen naisten päivän vastaanoton sekä maakuntapäivien kulut. Lisäksi varaudutaan yhteistyökumppaneiden kanssa järjestettäviin ajankohtaisiin seminaareihin ja koulutustilaisuuksiin. Luottamushenkilöhallinnosta katetaan myös Venäjän kunnia-konsulin toimintaan liittyviä kustannuksia.

5.2 Aluesuunnittelu

Aluesuunnittelun tulosalueen ydintehtävä on tuottaa maakunnan kehittämistä ohjaavat suunnitelmat ja strategiat sekä edistää niiden toteutumista mm. kuntakaavoituksen, hanketoiminnan ja ennakoivan edunvalvonnan avulla. Aluesuunnittelun tehtävät jakautuvat kolmeen liiton toiminnan läpileikkaavaan ydinprosessiin, jotka ovat Tulevaisuus, Maakuntaohjelma ja Maakuntakaava. Toiminta tähtää alue- ja toimijalähtöiseen sekä laaja-alaisiin intressejä yhteen

sovittavaan kehittämiseen ja vaikuttamiseen. Sisäinen mittari kuvaa Pohjois-Pohjanmaan liiton toimintaa toimintavuonna ja ulkoinen mittari toiminnan alueellista vaikutavuutta.

Tulevaisuus

Tieto- ja ennakoitipalvelut uusien ideoiden esiin nostajana

Ennakointi- ja tietopalvelut kerää ja analysoi aineistoa tukemaan ja aktivoimaan maakuntaohjelmatyötä ja maakuntauudistusta. Kaksi kertaa vuodessa tehtävä suhdanneraportti kertoo maakunnan keskeisten klustereiden ja toimialojen tilanteen. Suhdanneraportin painopistettä siirretään erityisesti suhdanteiden analysointiin talouden rakennemuutoksessa vuoksi. Tietopalvelutoimintaa jatketaan.

Mittarit

- sisäinen: kaksi julkaistua suhdanneraporttia
- ulkoinen: ennakoititiedon hyödyntäminen rakennemuutoksen ja suhdanteiden analysoinnissa.

Koulutuksen alueellinen edunvalvonta

Koulutuksen ja tutkimuksen yhteistyöryhmä jatkaa tiedonvaihdon ja edunvalvonnan foorumina. Keskeinen tehtävä on koulutuksen säästöistä aiheutuvien vaikutusten ehkäiseminen. Koulutuksen ja tutkimuksen yhteistyöryhmä toimii Pohjois-Pohjanmaan rittäjyyskasvatuksen strategian ja toimintaohjelman 2016–2020 strategiaryhmänä, joka tukee ja seuraa sen toteuttamista.

Tutkan hyödyntäminen ennakoitiverkoston verkkotyökäluna

Pohjois-Pohjanmaan liiton kehittämä Tutka-ennakoitityökalu on ennakoitiverkoston verkkopohjainen työkalu. Kerättyjä signaaleja on tarkoitus analysoida systemaattisemmin. Tutkaan on kerätty yli tuhat signaalia, joita on luettu yli 20 000 kertaa. Toimintavuonna käyttäjäkuntaa laajennetaan ja monipuolistetaan. Analysoitua tietoa hyödynnetään mm. maakuntaohjelman uudistamisessa.

Mittarit

- sisäinen: Tutkan käytön aktivoiminen ja monipuolistaminen
- ulkoinen: analysoidun ennakoititiedon hyödyntäminen alueellisissa strategioissa ja ohjelmissa.

Ennakointia kehitetään kansainvälisissä hankekonsortioissa

Ennakointia ja innovaatiotoimintaa kehitetään yhteistyössä kansainvälisten toimijoiden kanssa. Pohjois-Pohjanmaan liitto on mukana hankekonsortioissa, jotka ovat jättäneet hakemuksen EU:n Interreg Europe ja Horizon 2020 -ohjelman CO-CREATION-hakuihin. Ensimmäisessä hankkeessa

kehitetään kestävä kehityksen innovaatioita ja jälkimmäisessä tuetaan terveydenhuollon ja hyvinvoinnin innovaatioita aiemmin havaitun tarpeen pohjalta. Hankkeiden avulla voidaan vahvistaa liiton roolia kansainvälisissä kehittämisverkostoissa ja luoda uusia ideoita ennakointiin ja innovaatiotoimintaan.

Mittari

- sisäinen: käynnistettyjen kansainvälisten kehittämissuhteiden lukumäärä.

Laajakaistan ja sähköisten palveluiden kehittäminen ja käyttöönotto

Pohjois-Pohjanmaan liiton Kaista Käyttöön -kehittämissuhte edistää kansallisen Nopea laajakaista -hankkeen tavoitteiden toteutumista vuoteen 2020 asti. Rakennettuja valokuituverkkoja hyödynnetään palveluntuotannossa julkisella ja kolmannella sektorilla sekä yrityksissä. Pohjois-Pohjanmaalla tavoitteissa painottuvat maakuntaohjelman mukaisesti saavutettavuuden parantaminen tietoliikenneyhteyksiä kehittämällä ja panostaminen erityisesti kuntien sähköisten palveluiden kehittämiseen ja kokeiluihin.

Mittarit

- sisäinen: järjestetyt hanketilaisuudet ja niiden osallistujamäärät
- ulkoinen: käynnistettyjen kyläverkkohankkeiden ja kuntien sähköisten palveluiden lukumäärä.

Maakuntaohjelma

Muutoskauden maakuntaohjelman uudistaminen

Valmisteilla oleva maakuntauudistus aiheuttaa muutostarpeen maakuntaohjelman ja sen toimeenpanosuunnitelman valmisteluun ja aikatauluihin. Muutosvaiheen maakuntaohjelma laaditaan pääosin vuonna 2017. Maakuntaohjelma perustuu maakuntasuunnitelmaan ja sisältää maakunnan kehittämisen tavoitteet, kuvaukset keskeisistä toimenpiteistä ja rahoitussuunnitelman. Maakuntaohjelman laadinnan yhteydessä tarkistetaan nykyinen toimeenpanosuunnitelma (TOPSU).

Mittarit

- sisäinen: maakuntaohjelman ja toimeenpanosuunnitelman uudistaminen
- ulkoinen: tavoitteellinen ja aktiivinen yhteistyö suunnitteluun osallistuvien tahojen kanssa.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointiohjelmalla edistetään hyvinvointityötä kunnissa

Kunnat ja maakunta edistävät yhdessä kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä. Maakunnan tehtävä on tukea kuntia ja huolehtia alueellisesti hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävistä. Hyvinvointiohjelman edistäminen toteuttaa keskeisesti tavoitetta. Toimintavuonna painotetaan hyvien

käytäntöjen levittämistä, ohjelmityön vaikutusten arviointia sekä edellytysten luomista uuden maakunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi.

Mittari

- sisäinen ja ulkoinen: hyvien käytäntöjen tuettu jalkauttaminen kunnissa, ennaltaehkäisevää työtä tukeva tutkimustoiminta ja hyvinvointifoorumin järjestäminen.

Pohjois-Pohjanmaan matkailuelinkeinon kehittämisstrategian toteuttaminen

Pohjois-Pohjanmaan liitto jatkaa matkailuelinkeinon kehitystyötä erityisesti kärkimatkailukeskusten kanssa. Keskeinen tavoite on toteuttaa strategian kärkitavoitteita tiiviissä yhteistyössä matkailuyhdistysten ja kehitysorganisaatioiden sekä yritysten ja koulutus- ja tutkimusorganisaatioiden kanssa. Keskeisiä välineitä ovat laajapohjaiset kehittämissuunnitelmat, matkailun kehittämistoimikunta ja Pohjois-Pohjanmaan matkailuparlamentti. Kehittämisen tavoitteissa painotetaan saavutettavuuden parantamista, elinkeinon aluetaloudellisten vaikutusten systemaattista analysoimista ja lisäämistä sekä alueellista markkinointia.

Mittarit

- sisäinen: Pohjois-Pohjanmaan matkailun kehittämistoimikunnan ja matkailuparlamentin järjestäminen
- ulkoinen: Pohjois-Pohjanmaan kärkimatkailukeskusten kehittäminen ja kansainvälistymisen edistäminen.

Suomi 100 -juhlavuoden koordinointi maakunnallisesti

Pohjois-Pohjanmaan liitto toimii Suomen juhlavuoden alueellisena koordinaattorina yhteistyössä valtioneuvoston kanslian Suomi 100 -sihteeristön ja muiden alueverkoston jäsenten kanssa. Tavoitteena on rakentaa monipuolinen ja maakunnallisia ominaispiirteitä korostava ohjelmakokonaisuus, tuoda juhlavuotta ja sen tapahtumia kaikkien ulottuville sekä käynnistää myös uudenlaisia toimintatapoja. Juhlavuoden kohderyhmänä painottuvat lapset ja nuoret. Juhlavuoden käytännön koordinaatiotyötä on neuvonta, viestintä ja hankkeiden taloudellinen tukeminen aluetukien avulla. Toimintavuoden alkupuolella tehdään toisen aluetukihaun päätökset. Vuoden aikana toteutetaan mittava Pohjois-Pohjanmaan kasvot -kampanja, jossa nostetaan esiin kolumnikirjoitusten kautta maakunnan identiteetin keskeisiä piirteitä ja pohditaan niiden muutosta tulevaisuudessa. Aluekoordinaattorin tukena toimii kuntien edustajista koottu koordinaatioryhmä.

Mittarit

- sisäinen: juhlavuoden viestintä on aktiivista ja monipuolista, tiedotetaan juhlavuoden maakunnallisesta ohjelmasta
- ulkoinen: jokaisessa Pohjois-Pohjanmaan kunnassa toteutetaan juhlavuoden ohjelmaa.

Maakunnallisen yhteistyön kehittäminen nuorisoasioiden hoitamisessa ja järjestöyhteistyössä

Pohjois-Pohjanmaan nuorisoasioiden yhteistyöryhmä on maakunnallinen toimintaelin. Toimintasuunnitelman mukaisesti työ painottuu nuorten asioiden edistämiseen sekä yhteistyön ylläpitämiseen ja kehittämiseen. Yhteistyöryhmä toimii asiantuntijana alueellisessa kehittämistyössä.

Mittarit

- sisäinen: osallistuminen maakuntaohjelman päivitystyöhön
- ulkoinen: kansainvälisten suhteiden ylläpitäminen ja kehittäminen.

Pohjois-Pohjanmaan järjestöneuvottelukunnan tavoite on vahvistaa maakunnallista painoarvoa järjestöjen toiminnassa. Tavoite saavutetaan esittelemällä järjestötoimintaa maakunnassa, vahvistamalla järjestöjen roolia maakunnan kehittämistyössä, edistämällä kansalaisten osallistumismahdollisuuksia sekä järjestöjen, julkisen sektorin ja elinkeinoelämän yhteistyötä.

Mittarit

- sisäinen: tuetaan järjestöjen osallistumista kuntien hyvinvointikertomusprosesseihin
- ulkoinen: edistetään ja tuetaan yhteisiä tapahtumia.

Maakuntakaava

Maakuntakaavaa uudistetaan vaihemaakuntakaavoituksen periaatteella

Maakuntakaava uudistetaan kolmessa vaiheessa. Ensimmäinen vaihemaakuntakaava, joka sisältää aluerakenteen (keskusverkko, liikennejärjestelmä, kaupan suuryksiköt), energian (turvetuotanto, tuulivoima) ja luontoarvojen alueidenkäyttöratkaisut, vahvistettiin ympäristöministeriössä 23.11.2015. Päätöksestä on valitettu korkeimpaan hallinto-oikeuteen.

Toisen vaihemaakuntakaavan teemat ovat maaseudun asutusrakenne, maisema ja rakennettu kulttuuriympäristö, matkailu ja virkistys, ampumaradat ja jätehuolto. Kaavan hyväksymisestä päättää maakuntavaltuusto joulukuussa 2016. Maakuntakaavaa ei enää saateta ympäristöministeriön vahvistettavaksi, ja maakuntahallitus voi päättää kaavan voimaantulosta vuoden 2017 alussa.

Pohjois-Pohjanmaan maakuntakaavoituksen tehtävät painottuvat toimintavuoden aikana kolmannen vaihemaakuntakaavan luonnoksen käsittelyyn ja kaavaehdotuksen valmisteluun. Kolmannen vaihemaakuntakaavan keskeinen sisältö on maa-ainesten oton ja pohjavesien käytön yhteensovittaminen, jonka selvitykset on tehty POSKI-hankekokonaisuudessa 2011–2016. Lisäksi käsitellään kaivostoiminnan alueidenkäyttölliset edellytykset, vesihuollon seudulliset rat-

kaisut ja tarkistetaan Oulun seudun maankäytön ja liikenteen maakuntakaavaratkaisuja. Voimassa olevien maakuntakaavojen täydennys- ja päivitystarpeina on tunnistettu mm. tuulivoima-alueet, kaupan ratkaisut maankäyttö- ja rakennuslain muutos huomioon ottaen sekä soidensuojelutyöryhmän esitykset. Vaalan kunnan alueella voimassa olevat Kainuun maakuntakaavojen merkinnät päivitetään ja sovitetaan Pohjois-Pohjanmaan kaavaan. Kolmannen vaihemaakuntakaavan luonnos asetetaan nähtäville vuoden 2017 alussa, ehdotus syksyllä 2017, ja kaava viedään maakuntavaltuuston hyväksyttäväksi syksyllä 2017.

Suunnittelukauden aikana varaudutaan strategisen kokonaismaakuntakaavan laatimiseen siten, että se voisi korvata kaikki vaihemaakuntakaavat. Työ kytkeytyy maakuntauudistukseen ja mahdolliseen maankäyttö- ja rakennuslain kaavajärjestelmän uudistamiseen.

Kuntien maankäytön asiantuntijoista koostuva maakuntakaavoituksen neuvottelukunta kokoontuu 2–3 kertaa vuodessa. Voimassa olevan maakuntakaavatilanteen selvittämiseksi laaditaan kuntien ja osallisten käyttöön maakunnallinen kaavoituskatsaus, jossa esitetään myös vireillä olevia ja tulevia maakuntakaavoituksen vaiheita.

Lainvoimaisten maakuntakaavojen kartta-aineistot pidetään INSPIRE-direktiivin tavoitteiden mukaisesti ajantasaisina ja saatavilla. Paikkatietojen yhteiskäyttöä ja kehittämistyötä jatketaan alueellisesti ja muiden maakuntaliittojen kanssa huomioiden INSPIRE-direktiivin sekä paikkatietolain ja -asetuksen vaatimukset. Maakuntaliittojen ja Suomen ympäristökeskuksen hanketta Harmonisoidut maakuntakaavat e-palveluiksi (HAME) ja maakuntakaavojen visualisoinnin yhteistyöhankkeita jatketaan vuoteen 2017 saakka.

Mittarit

- sisäinen: 2. vaihemaakuntakaavan voimaan tulo ja 3. vaihemaakuntakaavan ehdotuksen valmistuminen ja hyväksyminen
- kuntayhteistyö: maakuntakaavoituksen neuvottelukunnan säännölliset kokoukset, maakuntakaavan vaikuttavuuden parantaminen kuntakaavojen lausuntojen ja viranomaisneuvottelujen sekä kaavoituskatsauksen kautta
- INSPIRE-direktiivin asettamiin tavoitteisiin vastaaminen sidosryhmiä palvelevana toimintana
- ulkoinen: maakunnassa on kattava ja ajantasainen maakuntakaava ohjeena kuntien kaavoitukselle ja viranomaistoiminnalle.

Aluerakennetta ja liikennejärjestelmää kehitetään alue- ja paikkaperusteisesti

Oulun kaupunkiseudun MALPE-sopimuksen 2016–2019 mukaisesti toteutetaan maankäytön, asumisen ja liikenteen sekä palveluiden ja elinkeinon kehittämistoimia. Alueelliset sopimusosapuolet ovat Oulun kaupunkiseudun kunnat, Pohjois-Pohjanmaan liitto ja Pohjois-Pohjanmaan ELY-kes-

kus. Aiesopimuksen sisältöä ohjaavat keskeiset maakunnalliset ja seudulliset suunnitelmat sekä laadittu Oulun kaupunkiseudun rakennemalli.

Pohjois-Pohjanmaan liitto on edelleen aktiivisesti mukana ylimaakunnallisten kehittämisvyöhykkeiden toiminnassa. Oulu-Kainuu -vyöhykkeen kehittämistä jatketaan yhdessä kuntien ja muiden toimijoiden kanssa Oulu-Kainuu Tervan tie ry:n toiminnan kautta. Painopiste on liikenneväylien edunvalvonnassa ja kehittämishankkeiden toteuttamisessa. Meripohjola-kasvuvyöhykkeen toiminta jatkuu strategian mukaisesti eri toimijoiden yhteistyönä. Painopiste on siirtynyt elinkeino- ja yrityslähtöiseen kehittämiseen. Kasitie ry:n toiminta keskittyy edunvalvontaan ja kasikäytävän kehittämiseen palvelukykyisenä valtavyöhykellä. Maakunnan eteläisellä alueella on vireillä kehittää ylimaakunnallinen kehittämisvyöhyke alueen toimijoiden kesken. Alkuvaiheen tavoite on yhteistoiminnan koordinaatio ja tavoitteiden määrittäminen.

Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistuu Päärataryhmän ja Nestor E75 ry:n toimintaan vahvistamalla Euroopan laajuiseen TEN-T-ydinverkkoon kuuluvan Botnian käytävän / Suomi-käytävän (Pohjanmaan radan ja valtatie 4) edunvalvontaa ja kehitystoimintaa. Pääradan maakuntien liittojen yhteishankkeena käynnistetty Bothnian Core Network Corridor -hanke tuottaa aineistoa edunvalvonnan tueksi.

Mittarit

- sisäinen ja ulkoinen: Oulun kaupunkiseudulla MALPE-sopimuksen toimenpiteiden toteuttaminen sekä osallistuminen ylimaakunnallisten kehittämisvyöhykkeiden toimintaan ja konkreettisten osahankkeiden toimeenpanemiseen kehittämisvyöhykkeiden tavoitteiden toteuttamiseksi.

Liikennejärjestelmää kehitetään alueellisen saavutettavuuden ja kilpailukykyyn parantamiseksi

Kansallisessa liikennepolitiikassa painopiste on siirtymässä liikenneinfran korjausvelan vähentämiseen. Tämä tarkoittaa panostuksia liikenneverkon perusparannuksiin ja pieniin investointeihin. Tavoitteena on alueellisella vaikutamisella ja kehittämistoiminnalla varmistaa myös tärkeiden infrastruktuurihankkeiden toteuttaminen osana Euroopan laajuista TEN-T ja kansallista liikennepolitiikkaa. TEN-T-hankkeiden kehittämiseksi on käytössä Verkkojen väline -rahoitusinstrumentti (CEF). Tavoite on hyödyntää CEF-rahoitusta hankehakujen myötä. Keskipitkän aikavälin tavoitteena on nostaa Botnian käytävä / Bothnian Extension ydinverkkokäytäväksi. Edunvalvonnasta vastaa maakunnan liittojen perustama Päärataryhmä.

Pohjois-Suomen maakuntien liitot, ELY-keskukset ja Liikennevirasto ovat käynnistäneet Pohjois-Suomen liikenne- ja logistiikkastrategian valmistelun. Strategiassa laaditaan Pohjois-Suomen yhteinen liikenne- ja logistiikkavision alueen omien tavoitteiden pohjalta ja kuvataan vaikutuksil-

taan ylimateknologiset, kansalliset ja kansainväliset kehittämistoimenpiteet ja kärkihankkeet. Keskeisiksi tavoitteiksi on tunnistettu mm. tie-, rata-, vesiväylien ja lentoliikenteen palvelutaso sekä joukkoliikenne, digitalisaatio ja automaatio, logistiikan solmukohdat ja niiden roolit. Työn toinen vaihe valmistuu vuoden 2017 puolivälissä, mutta Pohjois-Suomen liikennejärjestelmätyö on luonteeltaan jatkuvaa.

Mittarit

- sisäinen ja ulkoinen: vaikuttaminen TEN-T-ydinverkkoa sekä elinkeinoelämän ja logistiikan toimivuutta edistävien kärkihankkeiden toteuttamiseen, kansainvälisen yhteistyön (Botnian käytävä ja Barentsin alue) vaikuttavuuden parantaminen toimintaympäristön lähtökohdista, osallistuminen Oulun seudun liikenteen johtoryhmään ja lentoliikenteen kehittämiseen, Pohjois-Suomen liikenne- ja logistiikkastrategian 2. vaiheen valmistuminen.

Yhteiskunnan teknisen infrastruktuurin palvelutasoa ja alueellista yhteistyötä kehitetään

Pohjois-Pohjanmaan liitto, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus ja alueen vesilaitokset ovat laatineet vesihuollon kehittämishankkeen, jonka tavoitteena on edistää vesihuoltoyhteistyötä sekä varmistaa vesihuollon toimivuus myös poikkeustilanteissa. Suunnitelma palvelee myös Pohjois-Pohjanmaan maakuntakaavoitusta. Lisäksi osallistutaan maakunnalliseen vesihuollon kehitysohjelmaan ja edistetään Pohjois-Pohjanmaan vesihuollon kehittämisohjelman toteutumista.

Mittarit

- sisäinen ja ulkoinen: vesihuollon työryhmän työskentelyyn osallistuminen ja keskeisten toimenpiteiden edistäminen suunnitelman mukaisesti.

Edistetään tuulivoimahankkeiden liitäntäjohtojen ja sähkölinjojen suunniteltua toteutusta osallistamalla alueellisiin ohjausryhmiin ja viranomaisneuvotteluihin sekä lausunto- ja lausuntomenettelyjen avulla. Tavoitteena on myös vaikuttaa 400 kV runkoverkon johtojen toteutusaikatauluihin.

Mittarit

- sisäinen: hankkeiden suunnitteluun vaikuttaminen neuvotteluissa ja viranomaislausunnoilla
- ulkoinen: sähköverkon kapasiteetin ja huoltovarmuuden parantuminen.

Pohjois-Pohjanmaan energia- ja ilmastostrategia uudistetaan

Maakunnallisten energia- ja ilmastostrategioiden uudistaminen tulee ajankohtaiseksi. Strategioiden hyvä toteutumisaste, kansallisen energia- ja ilmastostrategian uudistaminen ja muutokset toimintaympäristössä luovat tarvetta maakunnalliselle päivittämiselle. Energia- ja ilmastokysy-

mykset liittyvät kiinteästi toisiinsa, mikä puoltaa erillisten strategia-asiakirjojen yhdistämistä. Toimintavuoden aikana varaudutaan valmistelemaan rahoitusta ja erillishanketta strategiatyön toteuttamiseksi.

Mittarit

- sisäinen: Pohjois-Pohjanmaan energia- ja ilmastostrategia -hankkeen valmistelu
- ulkoinen: maakunnalliset keskipitkän aikavälin energia- ja ilmastotavoitteet sekä toimenpiteet niiden saattamiseksi.

Maakunnallisen biotalousstrategian toteuttamis-yhteistyötä rakennetaan

Pohjois-Pohjanmaan biotalousstrategian toteuttamista varten käynnistettiin vuonna 2016 Pohjois-Pohjanmaan liiton hallinnoima yhteishanke Kohti kestävää taloutta – Pohjois-Pohjanmaan biotalouden kehittämisstrategian toteuttaminen. Hankekumppaneina ovat alan keskeiset kehittäjäorganisaatiot ja hanketyö kohdennetaan myös alan yrityksiin. Tavoitteena on lisätä biotalouden kehitykselle ja kilpailukyvyllä välttämätöntä verkottumista ulottuen toiminnallisiin sekä kansainvälisiin yhteistyörakenteisiin, kohdentaa hanketoimintaa ja tuottaa uusia hankkeita ja välittää asiantuntijatietoutta yrityksille. Pää tavoitteena on biopohjaisen vähähiilisen tuotanto- ja yritystoiminnan kasvu sekä kiertotalouden kehittyminen. Hanketyö ulottuu syksyyn 2018.

Mittarit

- sisäinen: käynnistettyjen biotaloushankkeiden määrä ja vaikuttavuus, yhteistyöhön tulleiden yritysten määrä sekä alan toimintaa tukevien yhteistyörakenteiden syntyminen
- ulkoinen: biotalouden uusien liiketoiminta-alueiden ja -muotojen kehityksen käynnistyminen sekä maakunnallisen biotalousverkoston linkittyminen kansainvälisiin verkostoihin

Maakunnallisen suo-ohjelman toteutumisen aktivoiminen

Vuonna 2013 valmistuneen suo-ohjelman toteutumista on edistetty maakuntakaavoituksella, hanketoiminnalla ja alueellisella yhteistyöllä. Seurantakatsauksen perusteella saadaan kokonaiskuva suo-ohjelman toteutumistilanteesta ja voidaan edistää suunniteltuja toimenpiteitä.

Mittarit

- sisäinen: suo-ohjelman seurantakatsauksen mukaiset toimenpiteet
- ulkoinen: soiden käytön ja ympäristövaikutusten hallinnan kehittyminen.

Yhteinen vesistövisio Iijoen otva -hankkeella

Suurjoet ovat rakennettuinaakin tärkeitä tekijöitä alueillaan. Niiden käytön kehittäminen ja arvostaminen on ollut haastavaa erisuuntaisten intressien vuoksi. Uudenlaisen yh-

teistä näkemystä hakevan vesistösuunnittelun pilottina on käynnistetty Iijoen otva -kehittämishanke. Vuoden 2018 syksyyn kestävä hanke sisältää yhteisen vesistövision muodostamisen, vaelluskalakantojen palauttamista edistävät toimenpiteet ja muiden joen arvoa kohottavien toimenpiteiden edistämisen. Toteutetussa esiselvityksessä päätettiin painottaa vaelluskalan palauttamiseen liittyviä toimenpiteitä sekä reunaehtona pidettiin, että Kollaja-hanketta ei käsitellä tässä yhteydessä.

Mittarit

- sisäinen ja ulkoinen: Iijoen vaelluskalakantojen palauttamista edistävä kärkihankehakemus on jätetty ja tarvittava omarahoitus on neuvoteltu.

Tulvariskien hallintatyöstä jatkuvaa

Pohjois-Pohjanmaan liitto ja ELY-keskus ovat laatineet Pohjois-Pohjanmaan keskeisille jokialueille tulvariskien hallintasuunnitelmat. Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistuu vesistöjen tulvariskien hallintasuunnitelmien toteutusta seuraaviin tulvaryhmisiin ja edesauttaa tavoitteiden toteuttamista maankäytön keinoin.

Mittarit

- sisäinen: työryhmän työhön osallistuminen ja aihealueeseen liittyvät viranomaislausunnot
- ulkoinen: tulvariskien hallintasuunnitelmien toimenpiteiden toteutuminen.

Merialuesuunnittelu käynnistetään

Merialuesuunnittelua koskeva lainsäädäntö tulee voimaan vuoden 2016 aikana. Kyseessä on uusi maankäyttö- ja rakennuslakiin sisällytetty suunnittelumuoto, jonka tarkoituksena on edistää merialueen eri käyttömuotojen kestävää kehitystä. Merialuesuunnitelman laatimisesta ja hyväksymisestä vastaavat ne maakuntien liitot, joiden alueeseen kuuluu aluevesiä. Maakuntien liittojen tulee valmistella alueelliset merialuesuunnitelmat yhteistyössä vuoteen 2021 mennessä. Osallistutaan merialuesuunnittelun käynnistämiseen yhteistyössä toiminta-alueen maakuntien liittojen ja ministeriön kanssa.

Mittarit

- sisäinen ja ulkoinen: merialuesuunnitelman laadinnan käynnistämistoimenpiteet sekä merialueen kestävä käytön edellytysten parantuminen.

Arvokkaita kulttuuriympäristöjä ja kulttuuriperintöä hyödynnetään maakunnan voimavarana

Vuosina 2013–2016 tehty rakennetun kulttuuriympäristön päivitysinventointi toimitetaan Pohjois-Pohjanmaan rakennettu kulttuuriympäristö 2015 -raporttisarjaksi sekä julkaistaan painettuina kirjoina tai sähköisenä aineistona. KIOSKI-sovelluksen kehittämistä jatketaan kuntien kaavoitusta ja maankäytön suunnittelua palvelevaksi työkaluksi ja

järjestetään käyttäjäkoulutusta. Maakunnan maailmanperintöpotentiaali selvitetään yhteistyössä aloitteita tehneiden kuntien ja yhteistyötahojen kanssa. Valmistaudutaan ehdottamaan uutta kohdetta vuoteen 2017 mennessä päivittävään Suomen maailmanperintökohteiden aieluetteloon.

Mittarit

- sisäinen: Pohjois-Pohjanmaan rakennettu kulttuuriympäristö 2015 -raporttisarja sekä asukkaita ja matkailijoita palvelevan aineiston nettijulkaisut, KIOSKI-sovelluksen käyttö kuntakaavoituksessa tehostuu sekä esiselvitys maakunnan maailmanperintöpotentiaalista ja esitys uudeksi kohteeksi Suomen maailmanperintökohteiden aieluetteloon
- ulkoinen: maakunnan kulttuuriympäristön ja kulttuuriperinnön hyödyntäminen elinkeinotoiminnassa ja vetovoimatekijänä yleistyä sekä näkyvyys lisääntyy.

Taajamien vetovoimaisuutta lisätään Kaapo-hankkeella

Kaupunki- ja kuntakeskustat pohjoisessa (KAAPO) -hanketta toteutetaan 11 kunnassa Pohjois-Pohjanmaalla. Tavoitteena on parantaa alueen vetovoimaisuutta yritysten, työntekijöiden ja matkailijoiden näkökulmasta. Läpileikkaava tavoite on yrittäjyyden lisääminen. Osatavoitteita ovat paikkaperusteisuus, energiaomavaraisuus, puurakentamisen lisääminen ja rakennetun ympäristön eheyttäminen. Yhtenä teemana hankkeessa on kulttuuriympäristön ja kulttuuriperinnön hyödyntäminen elinkeinotoiminnassa. Vuonna 2017 suunnitellaan keskusta-alueiden kehittämistä Kempeleessä, Kärsämäellä, Raahessa ja Ylivieskassa.

Mittarit

- sisäinen: kaupunki- ja kuntakeskukset pohjoisessa -hankkeen toimenpiteiden toteutuminen osallistuvissa kunnissa ja alueelliset seminaarit
- ulkoinen: kaupunki- ja kuntakeskusten vetovoimaisuus ja viihtyisyys kasvavat

5.3 Aluekehitys

Aluekehityksen tulosalue vastaa alueiden kehittämislain mukaisesti maakunnan yleisestä kehittämisestä. Tulosalue toteuttaa maakuntaohjelman tavoitteita ja vastaa maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelman laadinnasta ja päivittämisestä sekä toimeenpanee välittävänä viranomaisena Kestävä kasvua ja työtä 2014–2020 rakennerahasto-ohjelmaa. Toteuttamalla aluekehittämissäätöksen maakunnallista toimeenpanoa saadaan uudistamalla kasvua, elinvoimaa alueiden verkostoitumista sekä luodaan hyvinvointia kumppanuuksilla. Elinkeinoelämän monipuolisuus, älykkään erikoistumisen painopisteet, bio- ja kiertotalous sekä ennakkointi ohjaavat maakunnan kehittämistyötä.

Rahoitus

Aluekehitysrahoituksen tehtävänä on edistää kuntien elin-



keino- ja työllisyyspolitiikkaa, lisätä erityisesti pk-yritysten toimintaedellytyksiä, edistää yritysten kasvua sekä tukea vientiä ja työllisyyttä. Rahoituksella ja maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelmalla vastataan maakuntaohjelman, rakennerahasto-ohjelman sekä muiden erillishankkeiden toteutumisesta maakunnassa ja ylimaakunnallisissa hankkeissa. Rakennerahastorahoituksella ja alueelliset kokeilut ja innovaatio -rahoituksella vastataan rakennemuutoksen haasteisiin, vahvistetaan ennakoivaa rakennemuutostointimintaa, tuetaan innovaatiotoimintaa sekä maakuntaohjelman ja älykkään erikoistumisen strategian toteutumista sekä hallitusohjelman kärkihankkeiden, reformien ja kokeilujen realisointia alueellisesti. Osallistutaan uuden rakennerahastokauden 2021–2027 valmisteluun sekä kansallisesti että kansainvälisesti.

Kansainvälisten rahoitushakujen aktivoinnilla ja neuvonnalla tuetaan alueen kuntien elinvoimaisuutta, työllisyyttä ja kilpailukykyä sekä yritysyritysten toimintaympäristöjä, edistetään alkavaa yritystoimintaa ja kehitetään pk-yritysten kasvu- ja vientiedellytyksiä. Lisäksi edistetään investointien sijoittumista maakuntaan ja yritystoiminnan jatkuvuutta. Metsä-, turve- ja elintarvikealojen jatkojalostuspyrkimyksiä aktivoidaan sekä toimialojen läpileikkaavuutta tuetaan koulutusvientä aktivoivilla toimenpiteillä. Innovaatiotoiminnan kansainvälistyminen edellyttää innovaatioympäristöjen kehittämistä sekä niiden kautta syntyvien innovaatioiden tuotteistamista ja kaupallistamista. Suurhankkeiden etenevistä sekä niihin liittyvää osaamista ja kehittämistyötä edistetään edelleen.

Kansallinen rahoitus

Pohjois-Pohjanmaan liitolla on käytettävissä aluekehitystoimenpiteiden rahoitukseen kansallista Alueelliset innovaatiot ja kokeilut (AIKO) -rahoitusta, jolla vahvistetaan maakunnan alueellista kykyä sopeutua ja vastata elinkeinorakenteen muutoksiin. Keskeisessä roolissa ovat elinkeinon ja yritystoiminnan uudistuminen, kasvu ja kansainvälistyminen sekä työllisyyttä ja yritystoimintaa edistävät kokeilut. Rahoituksella toteutetaan kooltaan pieniä, ketteriä ja kokeiluluontoisia toimenpiteitä sekä merkittävien kehittämisprosessien liikkeelle lähtöä. Lisäksi rahoitetaan Oulun kasvusuorituksen mukaisia toimenpiteitä.

Maakunnan kehittämisraha on tarkoitettu erityisesti alueen kuntien kehittämiseen ja elinkeinopoliittisen yhteistyön edistämiseen. Rahoituksella autetaan elinkeinoelämää ja kuntien elinvoimaisuutta hyödyttävien kokonaisuuksien syntymistä.

Mittari

- rahoituksen kohdentuminen strategiaan ja ohjelmien mukaisiin painopisteisiin.

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 Suomen rakennerahasto-ohjelman toimeenpano

Pohjois-Pohjanmaan liitto jatkaa Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 -rakennerahasto-ohjelman toimeenpanoa. Ohjelman keskeisenä tavoitteena on yrityselämän monipuolistuminen sekä uuden yritystoiminnan ja uusien työpaikkojen syntyminen. Rahoitusta kohdennetaan pk-yritysten kilpailukykyyn parantamiseen, uuden tiedon tuottamiseen, osaamiseen ja tiedon hyödyntämiseen sekä vähähiiliseen talouteen siirtymisen tukemiseen. Kehittämissuunnitelmien koordinointi, ohjaus, neuvonta ja rahoituspäätösten prosessi tehdään asiakaslähtöisesti tavoitteiden ja ohjelmalinjausten mukaisesti. Hanketoiminnasta ja hankkeiden tuloksista tiedottaminen tapahtuu pääosin EU-tietopisteen (Europe Direct) kautta.

Mittarit

- asiakirjojen käsittelynopeus (hankehakemuskäsittely keskimäärin kuusi kuukautta, maksatushakemus keskimäärin 95 vrk)
- myöntövaltuuksien sidonta-aste 80%
- informaatio maakuntahallitukselle sähköisesti kolme kertaa vuodessa.

Kansainvälinen kehittämisrahoitus

Pohjois-Pohjanmaan liitto auttaa toimijoita hyödyntämään EU:n kansainvälisiä rahoitusmahdollisuuksia ja hanketoimijaverkostoja maakunnan älykkään erikoistumisen strategian mukaisilla kärkialoilla. Vuosina 2015–2017 toteutettavan EAKR-rahoitteisen Kohoava Horisontti -hankkeen erityistavoitteena on nostaa maakunnan T&K&I-rahoi-

tuksen tasoa kaksinkertaisesti. Maakunnassa toteutettaviin investointihankkeisiin pyritään kanavoimaan rahoitusta mm. Euroopan strategisten investointien rahastosta (ESIR). Pohjois-Pohjanmaan liitto on myös mukana useiden Interreg-ohjelmien toimeenpanossa.

Mittarit

- kansainvälisen rahoituksen kohdentuminen strategiaan painopisteisiin
- hankerahoituksen kohdentaminen elinkeino- ja innovaatiotoiminnan vahvistamiseen.

Karelia CBC -ohjelma

Pohjois-Pohjanmaan liitto toimii ohjelman toimeenpanosta vastaavana hallintoviranomaisena. Keskeiset tavoitteet hallintoviranomaisnäkökulmasta kytkeytyvät ohjelman käynnistämiseen ja liikkeelle saattamiseen. Tavoitteena on, että Kainuun, Pohjois-Karjalan, Pohjois-Pohjanmaan sekä Karjalan tasavallan välisen yhteistyöohjelman ensimmäisen hankkeet käynnistyvät vuonna 2017. Ohjelman kokonaisrahoituskehys on noin 43 miljoonaa euroa ja vuonna 2017 toteutettavan komission arvioinnin jälkeen ohjelmalle voidaan kohdentaa vielä mahdollista lisärahoitusta.

Mittarit

- laajoja investointihankkeita koskevat hankeyhteenvedot toimitettu EU:n komissiolle
- ensimmäiset mikrohankkeet toteutettu
- normaali hankkeita käynnistynyt ohjelman toimintalinjoilla 1–3.

Valmistautuminen vuonna 2021 alkavaan ohjelmakauteen ja koheesiopolitiikkaan vaikuttaminen

Uuden ohjelmakauden valmistelu edellyttää vahvaa kansainvälistä ja alueellista edunvalvontaa ja koheesiopolitiikkaan vaikuttamista. Pohjois-Pohjanmaan liitto on osallistunut yhdessä Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien liittojen sekä Pohjois-Ruotsin ja Pohjois-Norjan alueiden kanssa OECD:n laatimaan tutkimukseen harvaan asutuista alueista (NSPA) sekä niiden keskeisistä kehittämistarpeista. Tutkimuksen tarkoituksena on kasvattaa tietoutta NSPA-alueesta EU-tasolla, vaikuttaa EU-politiikkaan sekä tarjota alusta yhteistyölle ja hyvien käytäntöjen jakamiselle. Tutkimuksen päättyessä OECD antaa suositukset NSPA-alueelle kokonaisuudessaan sekä jokaiselle alueelle erikseen. Tutkimusraportti hyväksytään OECD:n komiteassa marraskuussa 2016, jonka jälkeen tutkimus julkaistaan toimintavuoden aikana.

Mittarit

- aluekatsausraporttien julkaiseminen ja vuoden 2017 julkistamistilaisuuksien järjestäminen EU:n, kansallisen ja alueellisella tasolla.

Elinvoima

Kuntayhteistyön kehittäminen sekä kuntien elinvoimatoiminta ja työllisyys

Kunnan rooli paikallisen elinvoiman edistäjänä korostuu maakuntauudistuksen myötä. Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistuu kuntien paikallisen elinkeinopolitiikan, elinvoiman ja työllisyyden kehittämiseen käytössään olevilla kehittämis- ja suunnitteluvälineillä sekä tukemalla kuntien kehitystyötä ja kokeilukulttuuria. Liitto on mukana työllisyyden hoitoon kohdennettujen aluepilottikokeilujen käynnistämisessä ja aktivoinnissa.

Mittarit

- Pohjois-Pohjanmaan elinvoimaryhmän aktiivinen toiminta
- kuntien asiantuntijafoorumitoiminta
- hankerahoituksen kohdentaminen kuntalähtöisiin kehittämistarpeisiin ja kokeiluihin.

Elinkeino- ja innovaatiotoiminnan vahvistaminen

Pohjois-Pohjanmaan elinkeinon kehittämisen painopisteitä ovat elinkeinotoiminnan ja -rakenteen monipuolistaminen, yritysten kasvun edistäminen ja uudistuminen, yritysten toimintaedellytysten parantaminen ja osaamisen lisääminen. Kansainvälistyminen ja viennin edistäminen ovat tärkeitä haettaessa uusia markkinoita ja resursseja. Maakunnan vahvojen toimialojen kehittämiseen panostetaan innovaatiotoiminnalla sekä edistämällä uusia elinkeinomahdollisuuksia sekä mikro- ja pk-yritystäjyyttä. Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistuu maakunnan innovaatioekosysteemin kehittämiseen avoimena ja dynaamisena verkostona tavoitteena maakunnan liiketoiminnan ja elinvoimaisuuden uudistuminen sekä huippuosaamisen ja kyvykkyyden tuottaminen uuden liiketoiminnan syntymiseksi ja vakiintuneen elinkeinoelämän uusiutumiseksi. Vahva alueellinen julkisen sektorin sekä elinkeino- ja innovaatiotoimijoiden verkosto on oleellinen tekijä maakunnan edunvalvonnan onnistumisen kannalta.

Mittarit

- hankerahoituksen kohdentaminen elinkeino- ja innovaatiotoiminnan vahvistamiseen
- sidosryhmäyhteistyön aktiivisuus.

Kansainvälisyys

Pohjois-Pohjanmaan liitto toimii ja vaikuttaa aktiivisesti EU:n eri politiikkasektoreilla korostaen luonnonvarojen, osaamisen ja vahvojen yhteistyörakenteiden Euroopalle tuomaa lisäarvoa maakunnan älykkään erikoistumisen strategian mukaisilla kärkialoilla ja toisaalta potentiaalimme hyödyntämiseen liittyviä kehittämistarpeita mukaan lukien logistiset yhteydet.

EU-tason yhteistyötä tehdään Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston kanssa ja maakunnassa toimivan EU-tietopisteen (Europe Direct) kautta. Lisäksi Pohjois-Pohjanmaan liitto hyödyntää jäsenyyksiään seuraavissa kansainvälisissä järjestöissä ja verkostoissa

- **Europe Direct -verkosto**
Verkon tehtävänä on lisätä kansalaisten tietoa hei-

dän oikeuksistaan ja mahdollisuuksistaan Euroopan unionissa (ml. EU-rahoitus). Europe Direct -verkossa Pohjois-Pohjanmaan liitolla on suora yhteys mm. Euroopan komission Suomen-edustustoon ja Euroopan parlamentin Suomen-tiedotustoimistoon.

- **Perifeeristen merellisten alueiden liitto CPMR**
Tavoitteena on vuoden 2020 jälkeisen EU:n koheesiopolitiikkaan vaikuttaminen sekä Itämerikomission ja sen alaisten työryhmien, että CPMR:n kattojärjestön hallituksen ja sen alaisten työryhmien kautta.
- **Pohjoisten harvaanasuttujen alueiden verkosto NSPA**
Pohjois-Pohjanmaan liitto on osallistunut NSPA-verkoston OECD-tutkimukseen, jolla rakennetaan pohjaa EU:n seuraavan ohjelmakauden edunajamiselle.
- **Itämeren alueen yhteistyö**
Pohjois-Pohjanmaan maantieteellistä sijaintia Itämeren ja Barentsin alueiden leikkauspisteessä hyödynnetään kahden- ja monenkeskisessä yhteistyössä.
- **Arktinen neuvosto**
Suomen aloittaessa Arktisen neuvoston puheenjohtajamaana keväällä 2017 nostetaan esille Pohjoisen yhteisen työmarkkina-alueen merkitys alueiden kehitykselle.
- **Arctic Europe yhteistyöverkosto**
Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistuu aktiivisesti Arctic Europe yhteistyöverkoston toimintaan erityisesti Tromssan alueen kanssa solmittavan yhteistyösopimuksen puitteissa.
- **Barentsin alueneuvosto BRC**
Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistuu Barentsin alueen BEATA-liikennetyöryhmän toimintaan ja Joint Barents Transport Plan -suunnitelman jatkotyöstämiseen.
- **Euregio Karelia**
Pohjois-Pohjanmaan liitto varautuu toimimaan vuonna 2018 puheenjohtajana Euregio Karelia hallituksessa ja sihteeristössä.

Mittarit

- EU:n ja muun kansainvälisen rahoituksen tehokas hyödyntäminen maakunnassa
- sidosryhmäyhteistyön aktiivisuus.

5.4 Hallinto ja talous

Hallinnon ja talouden tulosalueen perustehtävänä on vastata liiton yleishallinnosta ja organisaatio-ohjauksesta, luottamushenkilö-, talous- ja henkilöstöhallinnosta, toimistopalveluista ja muusta sisäisestä palvelutuotannosta, viestinnästä sekä EU:n rakennerahastojen ja maakunnan kehittämiskampanian maksatuksesta. Lisäksi tulosalueella on vastuu maakuntauudistuksen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen (PoPSTER-hanke) valmisteluun liittyvien hankkeiden hallinnoinnista ja henkilöstöhallinnosta.

Hallinnon uudistus

Keväällä 2017 käydään kuntavaalit ja uusi valtuustokausi alkaa 1.6.2017. Uuden kuntalain säädöksiä sovelletaan kokonaisuudessaan uuteen maakuntavaltuustoon, maakuntahallitukseen ja tarkastuslautakuntaan. Uusi kuntalaki edellyttää kuntien ja kuntayhtymien hallintosäännön

ja kuntayhtymien perussopimusten uudistamista. Uuden maakuntavaltuuston, hallituksen ja tarkastuslautakunnan toimikausi kestää seuraavan vaalikauden tai siihen saakka kun kuntayhtymä lakkautuu uuden maakuntaliiton varsinaisen toiminnan käynnistyessä.

Mittarit

- hallintosäännön uudistaminen
- perussopimuksen uudistaminen
- uusien maakuntavaltuustojen ja maakuntahallitusten perehdytys ja toiminnan käynnistäminen (ja lakkauttaminen).

Valtakunnallisen maakuntauudistuksen myötä nykyiset kuntayhtymäpohjaiset maakuntaliitot lakkaavat ja maakuntaliittojen tehtävät siirtyvät uudelle perustettavalle itsehallinnolliselle maakunnalle 1.1.2019 edellyttäen, että uudistus toteutuu esitetyssä muodossa ja aikataulussa. Maakuntaliiton hallinnossa tulee keskittää suunnittelukaudella voimavarat talous-, henkilöstö- ja luottamushenkilöhallinnon turvaamiseen samalla, kun keskitytään maakuntauudistuksen valmistautumiseen ja varaudutaan kuntayhtymän toiminnan lakkauttamiseen.

Mittarit

- osallistuminen valmisteluun tukipalveluihin (ICT, talous ja toimistopalvelut) sekä koko liiton henkilöstön siirtymiseen liittyvissä asioissa
- varaudutaan kuntayhtymän toiminnan lakkauttamiseen.

Viestintä

Virasto-organisaatiossa viestinnän asema on keskeinen. Pohjois-Pohjanmaan liiton viestinnällä tuetaan maakunnan tavoitteiden ja päämäärien saavuttamista. Maakuntahallitus johtaa Pohjois-Pohjanmaan liiton viestintää ja käytännössä viestinnästä vastaa maakuntajohtaja.

Suunnittelukaudella viestinnässä panostetaan erityisesti sote- ja maakuntauudistuksesta viestimiseen. Tavoitteena on kertoa aktiivisesti, avoimesti ja ymmärrettävästi uudistuksen kokonaiskuvasta, tavoitteista ja etenemisestä. Sote- ja maakuntauudistuksen viestintä sovitetaan yhteen maakuntaliiton muun viestinnän kanssa. Sisäistä viestintää ja muutostoimintaa tuetaan monipuolisilla viestintäkanavilla.

Liitto tuo aktiivisesti maakuntaa esille eri tilaisuuksissa ja medioissa. Tärkeä tehtävä on rakennerahastoviestintä ja vuonna 2017 ainutlaatuinen viestinnällinen haaste on Suomen 100-vuotisjuhlavuosi.

Mittarit

- viestintäkanavien monipuolinen hyödyntäminen (printti, verkkosivut, some, blogit, kolumnit)
- viestintäryhmän roolin vahvistaminen muutosviestinnän tukena
- mediaviestintää ja -suhteita kehitetään aktiivisella yhteydenpidolla alueelliseen mediaan, tiedottamalla ja tapaamisilla.

6 Talousarvio 2017 ja taloussuunnitelma 2018-2019

6.1 Yleisperustelut

Valtiovarainministeriön laatiman Kuntatalousohjelman 2017–2020 mukaan kuntatalouden näkymät arvioidaan vaikeaksi. Toimintamenojen kasvupaine pysyy tulevina vuosina suurena, sillä palvelutarvetta kasvattaa väestön ikärakenteen muutos, lisääntynyt maahanmuutto ja heikko työmarkkina-tilanne. Kuntien verotulojen kasvu on jäämässä maltilliseksi vaisuista talousnäkymistä johtuen. Investointien arvioidaan pysyvän tulevina vuosina korkealla tasolla. Koska käyttötalouden tulot eivät riitä kattamaan nettoinvestointeja, kunnat joutuvat rahoittamaan investointeja velalla. Kuntatalouden velkaantuminen jatkuu nopeana ja lainakannan arvioidaan kasvavan vuoteen 2020 mennessä yli 23 mrd. euroon. Tulojen ja menojen epäsuhtaan korjaaminen edellyttää sosiaali- ja terveydenhuoltouudistuksen toteuttamista ja kuntien tehtäviä ja veloitteita vähentävien toimien toimeenpanoa.

Työmarkkinajärjestöt allekirjoittivat kilpailukykysovimuksen kesäkuussa 2016. Sopimuskauden aikana 1.2.2017–31.1.2018 palkkoja ei koroteta. Lomarahoja leikataan 30 % eli ajanjaksolla 1.2.2017–30.9.2019 maksetaan vuoden 2016 lomarahaan verrattuna pienempää lomarahaa. Työnantajan sosiaalivakuutusmaksut alenevat: KuEL-palkkaperusteinen maksu laskee 0,2 prosenttiyksikköä, työttömyysvakuutusmaksu ja sosiaaliturvamaksu (sairausvakuutusmaksu) alenevat. Kuntatalous ei kuitenkaan välittömästi vahvistu nyt sovitulla toimenpiteillä, tai työ- ja virkaehtosopimusmuutoksilla, koska valtio tulee leikkaamaan kuntien rahoitusta arvioituilla säästövaikutuksilla.

6.2 Talousarvioasetelma ja sitovuustaso

Pohjois-Pohjanmaan liiton talousarvio on laadittu kuntalain ja kirjanpitolain edellyttämällä tavalla. Toimintasuunnitelmassa on esitetty kuntayhtymän toiminnalliset tavoitteet sekä niiden toteuttamiseksi eri tulosalueille osoitetut henkilöstö- ja talousresurssit.

Talousarvio jakautuu käyttötalousosaan, tuloslaskelmaosaan sekä investointi- ja rahoitusosaan. Käyttötalousoosasta ilmenee koko Pohjois-Pohjanmaan liiton toiminnan kustannusrakenne pääluokittain. Käyttötalousosa on lisäksi esitetty tulosalueittain: luottamushenkilöhallinto, maakuntajohtaja, aluesuunnittelu, aluekehitys, hallinto ja talous sekä

liiton hallinnoimat hankkeet. Rahoitusosan vuosikate on 4 300 euroa ja samoin rahavarojen muutos. Rahoitusosaan ei odoteta muutoksia taloussuunnitelmakaudella. Liitolla ei ole investointeja. Maakuntavaltuuston vahvistama talousarvio sitoo maakuntahallitusta jäsenkuntien tulorahoituksen 3 421 000 euron osalta. Pohjois-Pohjanmaan liitto laskee liikkeelle kuntatodistuksia suurempien maksuerien maksuvalmiuden turvaamiseksi.

Talousarvio

Vuoden 2017 talousarvion loppusumma toimintatuottojen osalta on 5 565 200 euroa, jossa on kasvua vuoden 2016 talousarvioon verrattuna 3,9 prosenttia. Toimintamenot vuonna 2017 ovat 5 604 900 euroa, jossa on kasvua 4,7 prosenttia. Jäsenkuntien maksuosuus on 3 421 000 euroa. Maksuosuuksiin ei tule korotusta.

Luottamushenkilöhallinto

Luottamushenkilöhallinnon budjetissa on varauduttu luottamushenkilöiden vuosipalkkioiden, kokouspalkkioiden, toimituspäiväpalkkioiden, matkakorvausten ja muiden kokouskustannusten maksamiseen. Muihin yhteistoimintasuoihin on varattu 35 000 euroa (Kuntaliiton jäsenmaksu) sekä erilaisten tilaisuuksien (maakuntapäivät, naistenpäivät, loppiaisvastaanotto jne.) järjestämiseen 93 000 euroa.

Toimintatuotot

Toimintatuotot koostuvat pääosin kuntien maksuosuudesta (myyntituotot) sekä muista tuotoista, joihin kirjataan tekniset tuet ja projektitoiminnan tuotot (EAKR-tekninen tuki 335 000 €, Karelia ENI CBC tekninen tuki 835 200 €, projektit 938 600 €).

Toimintakulut

Toimiston toimintakulut muodostuvat palkoista ja niiden sivukuluista (palkkojen ja sivukulujen osuus 63 %) palveluiden ostoista (24 %) aineiden, tarvikkeiden ja tavaroiden hankinnoista (1 %), vuokrasta (7 %) ja muista toimintakuluista (5 %).

Rahoitustuotot ja kulut

Muihin rahoitustuottoihin on budjetoitu liiton hallinnoimien hankkeiden arvonnalisäverokustannuksiin saatavat tulot.

Liiton omat projektit

Projektit eivät ole liiton jäsenkuntien maksuosuuskatteista toimintaa, vaan kulut katetaan projektien tuotoilla. Projektitoiminta saattaa aiheuttaa kuitenkin liiton maksuvalmiuden heikkenemistä, koska projektien tuotot kertyvät viiveellä. Projektitoiminnassa voi syntyä kuluja, joita ei voida hyväksyä projektin menoksi.

Tuloslaskelmaosa

Tuloslaskelma osoittaa kuinka tulorahoitus riittää toimintamenoihin ja rahoitusmenoihin. Tuloslaskelmasta saadaan seuraavat tunnusluvut: toimintakate, vuosikate, tilikauden tulos ja tilikauden yli/alijäämä. Vuosikate on talousarviovuonna positiivinen (4 300 €). Tilikauden tulos on talousarviovuonna tehtävien poistojen jälkeen - 31 000 euroa. Uusien maakuntien monitoimialaisen toimeenpanon esivalmistelun aiheuttamat kustannukset katetaan Pohjois-Pohjanmaan maakuntaliiton kehittämisrahastosta, jolloin tilikauden yli-/alijäämäksi muodostuu 0 euroa.

6.3 Henkilöstösuunnitelma 2017–2019

Pohjois-Pohjanmaan liiton virastoa johtaa maakuntajohtaja. Henkilöstö sijoittuu organisaatiossa aluekehityksen, aluesuunnittelun sekä hallinnon ja talouden tulosalueille. Liiton sisäinen työskentely tapahtuu pääsääntöisesti virasto-organisaation mukaisissa ydinprosesseissa ja työryhmissä. Tulosalueen johtaja toimii henkilöstön esimiehenä ja vastaa tulosalueensa taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta.

Vuoden 2017 alussa Pohjois-Pohjanmaan liiton palveluksessa on 58 henkilöä. Heistä 42 on toistaiseksi voimassa olevassa virka- tai työsuhteessa ja 16 määräaikaisessa tehtävässä. Pohjois-Pohjanmaan alueella tapahtuva sote-uudistuksen valmistelu tapahtuu PoPSTer-hankkeessa, jonka päätoteuttaja on Pohjois-Pohjanmaan liitto. Hankkeessa työskentelee 7 määräaikaista henkilöä. Myös maakuntauudistuksen alueellisen valmisteluvastuun koordinointi tapahtuu maakuntaliitossa. Tehtävää hoitaa määräaikainen maakuntauudistuksen projektipäällikkö.

Pohjois-Pohjanmaan liitto on asiantuntijaorganisaatio ja henkilökunnan siirtyminen muihin tehtäviin tai eläkkeelle on henkilöstöhallinnon näkökulmasta haasteellista. Organisaation on kyettävä varmistamaan osaamisen siirtäminen muuttuvassa tilanteessa ja kyettävä varmistamaan liiton toiminnat myös henkilöstön vähentyessä. Osa liiton työntekijöistä saavuttaa vanhuuseläkeiän suunnittelukaudella. Maakuntajohtaja Paulin Harjun virkavapaa aiheuttaa muutoksia koko organisaatioon ja sijaisjärjestelyjen vuoksi erityisesti aluesuunnittelun tulosalueelle. Valtioneuvosto on nimittänyt maakuntajohtaja Pauli Harjun valtiovainministeriön määräaikaiseen muutosjohtajan virkaan 15.8.2016–31.12.2019. Maakuntajohtajan viransijaisuutta hoitaa 15.8.2016 lähtien Jussi Rämetsä, joka siirtyi tehtävään liiton suunnittelujohtajan virasta. Suunnittelujohtajan viransijaisuutta hoitaa Olli Eskelinen.

Valmisteilla oleva maakuntauudistus tulee vaikuttamaan merkittävästi liiton henkilöstöön. Muutoksen valmistelu lisää työmäärää. Tulevan maakunnan organisaatorakenne ja tehtävien siirrot aiheuttavat epävarmuutta. Mikäli uudistus toteutuu suunnitellulla tavalla, liiton henkilöstö tulee siirtymään liikkeenluovutusperiaatteella perustettavaan uuteen maakuntaan 1.1.2019 alkaen.

Tavoitteet

- hyvä henkilöstöhallinto
- toimiva johtamisjärjestelmä
- toimiva työterveyshuolto
- aktiivinen työhyvinvointitoiminta.

Mittarit

- henkilöstön mukaan ottaminen maakuntauudistuksen valmisteluun
- kehityskeskustelut
- työn vaatavuuden arviointi tehtävän vaatavuuden muuttuessa
- henkilöstön ammatillinen kehittäminen
- työajan joustojen ja etätöiden käyttäminen
- kulttuuri- ja liikuntaseteleiden käyttäminen.

Talousarviotaulukot vuodelle 2017 ja suunnitelma vuosille 2018–2019

	Tilinp.	Ed. budj.	Budj.	Muutos	TS 2	TS 3
	2015	2016	2017	%	tuh.	tuh.
					2018	2019
TULOSLASKELMA						
TOIMINTOTUOTOT						
MYYNTITUOTOT	3 367 000	3 421 000	3 421 000			
TUET JA AVUSTUKSET	23 891	10 000	10 000			
VUOKRATUOTOT	52 775	60 000		-100		
MUUT TOIMINTATUOTOT	2 300 464	1 863 900	2 134 200	14,5		
TOIMINTOTUOTOT	5 744 130	5 354 900	5 565 200	3,9	5 565	5 565
TOIMINTAKULUT						
HENKILÖSTÖKULUT						
PALKAT JA PALKKIOT	-2 832 370	-2 615 900	-2 819 900	7,8		
HENKILÖSIVUKULUT						
ELÄKEKULUT	-637 886	-602 700	-603 100	0,1		
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-117 702	-100 600	-108 300	7,7		
HENKILÖSIVUKULUT	-755 588	-703 300	-711 400	1,2		
HENKILÖSTÖKORVAUKSET						
HENKILÖSTÖKULUT	-3 574 248	-3 319 200	-3 531 300	6,4		
PALVELUJEN OSTOT	-1 322 329	-1 345 900	-1 339 100	-0,5		
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-119 691	-66 900	-66 300	-0,9		
AVUSTUKSET	-3 000	-5 000	-5 000			
VUOKRAT	-436 060	-438 900	-396 000	-9,8		
MUUT TOIMINTAKULUT	-122 484	-179 000	-267 200	49,3		
TOIMINTAKULUT	-5 577 813	-5 354 900	-5 604 900	4,7	-5 605	-5 605
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	166 317	0	-39 700	100	-40	-40
RAHOITUSTUOTOT JA KULUT						
KORKOTUOTOT	6	1 000		-100		
MUUT RAHOITUSTUOTOT	66 236	22 400	44 000	96,4		
MUUT RAHOITUSKULUT	-65					
RAHOITUSTUOTOT JA KULUT	66 177	23 400	44 000	88		
VUOSIKATE	232 494	23 400	4 300	-81,6	4	4
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-45 135	-23 400	-35 300	50,9	-35	-35
TILIKAUDEN TULOS	187 359	0	-31 000	100	-31	-31
RAHASTOJEN LISÄYS/VÄHENNYS	35 979		31 000	100	31	31
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	223 338	0	0		0	0

	Tilinp. 2015	Ed. budj. 2016	Budj. 2017	Muutos %	TS2 tuh. 2018	TS 3 tuh. 2019
RAHOITUSLASKELMA						
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAV.						
TOIMINNAN RAHAVIRTA						
VUOSIKATE	232 494	23 400	4 300	-81,6	4	4
TOIMINNAN RAHAVIRTA	232 494	23 400	4 300	-81,6		
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA						
INVESTOINTIMENOT		-23 400		-100		
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		-23 400		-100		
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAV.	232 494		4 300	100	4	4
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA						
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET						
TOIMEKSIANT. VAR. JA PÄÄOM. MUUT.	-552					
SAAMISTEN MUUTOS	287 840					
KOROTTOMIEN VELKOJEN MUUTOS	30 752					
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET	318 040					
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	318 040					
RAHAVAROJEN MUUTOS	550 534	0	4 300	100	4	4

	Tilinp. 2015	Ed. budj. 2016	Budj. 2017	Muutos %	TS2 tuh. 2018	TS3 tuh. 2019
KÄYTTÖTALOUS						
TOIMINTOTUOTOT						
MYYNTITUOTOT	3 367 000	3 421 000	3 421 000			
TUET JA AVUSTUKSET	23 891	10 000	10 000			
VUOKRATUOTOT	52 775	60 000		-100		
MUUT TOIMINTATUOTOT	2 300 464	1 863 900	2 134 200	14,5		
TOIMINTOTUOTOT	5 744 130	5 354 900	5 565 200	3,9	5 565	5 565
TOIMINTAKULUT						
HENKILÖSTÖKULUT						
PALKAT JA PALKKIOT	-2 832 370	-2 615 900	-2 819 900	7,8		
HENKILÖSIVUKULUT						
ELÄKEKULUT	-637 886	-602 700	-603 100	0,1		
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-117 702	-100 600	-108 300	7,7		
HENKILÖSIVUKULUT	-755 588	-703 300	-711 400	1,2		
HENKILÖSTÖKORVAUKSET						
HENKILÖSTÖKULUT	-3 574 248	-3 319 200	-3 531 300	6,4		
PALVELUJEN OSTOT	-1 322 329	-1 345 900	-1 339 100	-0,5		
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-119 691	-66 900	-66 300	-0,9		
AVUSTUKSET	-3 000	-5 000	-5 000			
VUOKRAT	-436 060	-438 900	-396 000	-9,8		
MUUT TOIMINTAKULUT	-122 484	-179 000	-267 200	49,3		
TOIMINTAKULUT	-5 577 813	-5 354 900	-5 604 900	4,7	-5 605	-5 605
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	166 317	0	-39 700	100	-40	-40

	Tilinp. 2015	Ed. budj. 2016	Budj. 2017	Muutos %	TS2 tuh. 2018	TS3 tuh. 2019
LUOTTAMUSHENKILÖHALLINTO						
TOIMINTOTUOTOT						
MYYNTITUOTOT	3 367 000	3 421 000	3 421 000			
TOIMINTOTUOTOT	3 367 000	3 421 000	3 421 000		3 421	3 421
TOIMINTAKULUT						
HENKILÖSTÖKULUT						
PALKAT JA PALKKIOT	-82 738	-70 000	-90 000	28,6		
HENKILÖSIVUKULUT						
ELÄKEKULUT	-4 007	-4 000	-5 100	27,5		
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-738	-1 800	-1 000	-44,4		
HENKILÖSIVUKULUT	-4 745	-5 800	-6 100	5,2		
HENKILÖSTÖKULUT	-87 483	-75 800	-96 100	26,8		
PALVELUJEN OSTOT	-128 575	-128 400	-139 400	8,6		
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-3 971					
AVUSTUKSET	-3 000	-5 000	-5 000			
MUUT TOIMINTAKULUT	-82 971	-87 000	-105 000	20,7		
TOIMINTAKULUT	-306 000	-296 200	-345 500	16,6	-346	-346
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	3 061 000	3 124 800	3 075 500	-1,6	3 076	3 076

	Tilinp. 2015	Ed. budj. 2016	Budj. 2017	Muutos %	TS2 tuh. 2018	TS3 tuh. 2019
MAAKUNTAJOHTAJA						
TOIMINTAKULUT						
HENKILÖSTÖKULUT						
PALKAT JA PALKKIOT	-122 789	-117 400	-117 400			
HENKILÖSIVUKULUT						
ELÄKEKULUT	-20 042	-20 000	-20 000			
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-5 922	-4 600	-4 700	2,2		
HENKILÖSIVUKULUT	-25 964	-24 600	-24 700	0,4		
HENKILÖSTÖKULUT	-148 753	-142 000	-142 100	0,1		
PALVELUJEN OSTOT	-21 134	-15 000	-15 000			
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 264					
MUUT TOIMINTAKULUT	-22 747	-10 000	-10 000			
TOIMINTAKULUT	-194 899	-167 000	-167 100	0,1	-167	-167
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-194 899	-167 000	-167 100	0,1	-167	-167

	Tilinp. 2015	Ed. budj. 2016	Budj. 2017	Muutos %	TS2 tuh. 2018	TS3 tuh. 2019
ALUESUUNNITTELU						
TOIMINTOTUOTOT						
MUUT TOIMINTATUOTOT	21 591					
TOIMINTOTUOTOT	21 591					
TOIMINTAKULUT						
HENKILÖSTÖKULUT						
PALKAT JA PALKKIOT	-631 843	-632 000	-646 600	2,3		
HENKILÖSIVUKULUT						
ELÄKEKULUT	-106 229	-107 400	-110 200	2,6		
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-27 129	-24 600	-25 600	4,1		
HENKILÖSIVUKULUT	-133 358	-132 000	-135 800	2,9		
HENKILÖSTÖKORVAUKSET	1 875					
HENKILÖSTÖKULUT	-763 327	-764 000	-782 400	2,4		
PALVELUJEN OSTOT	-263 462	-334 100	-268 100	-19,8		
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-19 051	-12 000	-10 000	-16,7		
VUOKRAT	-4 464					
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 039	-500	-500			
TOIMINTAKULUT	-1 051 343	-1 110 600	-1 061 000	-4,5	-1 061	-1 061
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-1 029 753	-1 110 600	-1 061 000	-4,5	-1 061	-1 061

	Tilinp. 2015	Ed. budj. 2016	Budj. 2017	Muutos %	TS2 tuh. 2018	TS3 tuh. 2019
ALUEKEHITYS						
TOIMINTOTUOTOT						
MUUT TOIMINTATUOTOT	1 554 370	1 241 900	1 195 600	-3,7		
TOIMINTOTUOTOT	1 554 370	1 241 900	1 195 600	-3,7	1 196	1 196
TOIMINTAKULUT						
HENKILÖSTÖKULUT						
PALKAT JA PALKKIOT	-998 531	-937 500	-921 300	-1,7		
HENKILÖSIVUKULUT						
ELÄKEKULUT	-164 060	-156 700	-153 800	-1,9		
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-41 488	-36 100	-35 600	-1,4		
HENKILÖSIVUKULUT	-205 548	-192 800	-189 400	-1,8		
HENKILÖSTÖKORVAUKSET	619					
HENKILÖSTÖKULUT	-1 203 460	-1 130 300	-1 110 700	-1,7		
PALVELUJEN OSTOT	-500 012	-466 900	-468 600	0,4		
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-51 079	-8 000	-1 400	-82,5		
VUOKRAT	-101 333	-55 200	-38 000	-31,2		
MUUT TOIMINTAKULUT	-13 773	-8 000	-10 500	31,3		
TOIMINTAKULUT	-1 869 656	-1 668 400	-1 629 200	-2,3	-1 629	-1 629
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-315 286	-426 500	-433 600	1,7	-433	-433

	Tilinp. 2015	Ed. budj. 2016	Budj. 2017	Muutos %	TS2 tuh. 2018	TS3 tuh. 2019
HALLINTO JA TALOUS						
TOIMINTOTUOTOT						
TUET JA AVUSTUKSET	6 067	10 000	10 000			
VUOKRATUOTOT	6 394	60 000		-100		
MUUT TOIMINTATUOTOT	4 061					
TOIMINTOTUOTOT	16 522	70 000	10 000	-85,7	10	10
TOIMINTAKULUT						
HENKILÖSTÖKULUT						
PALKAT JA PALKKIOT	-549 407	-546 800	-547 200	0,1		
HENKILÖSIVUKULUT						
ELÄKEKULUT	-269 381	-261 500	-229 200	-12,4		
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-22 761	-21 300	-21 600	1,4		
HENKILÖSIVUKULUT	-292 143	-282 800	-250 800	-11,3		
HENKILÖSTÖKORVAUKSET	3 651					
HENKILÖSTÖKULUT	-837 899	-829 600	-798 000	-3,8		
PALVELUJEN OSTOT	-200 796	-232 600	-252 600	8,6		
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-39 917	-46 900	-54 900	17,1		
VUOKRAT	-281 770	-379 600	-356 000	-6,2		
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 050	-2 000	-2 000			
TOIMINTAKULUT	-1 361 431	-1 490 700	-1 463 500	-1,8	-1463	-1463
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-1 344 909	-1 420 700	-1 453 500	2,3	-1453	-1453

	Tilinp. 2015	Ed. budj. 2016	Budj. 2017	Muutos %	TS2 tuh. 2018	TS3 tuh. 2019
PROJEKTIT (PPL:N HALLINNOIMAT)						
TOIMINTOTUOTOT						
TUET JA AVUSTUKSET	17 824					
MUUT TOIMINTATUOTOT	705 411	622 000	938 600	50,9		
TOIMINTOTUOTOT	723 235	622 000	938 600	50,9	939	939
TOIMINTAKULUT						
HENKILÖSTÖKULUT						
PALKAT JA PALKKIOT	-447 061	-312 200	-497 400	59,3		
HENKILÖSIVUKULUT						
ELÄKEKULUT	-74 166	-53 100	-84 800	59,7		
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-19 664	-12 200	-19 800	62,3		
HENKILÖSIVUKULUT	-93 830	-65 300	-104 600	60,2		
HENKILÖSTÖKORVAUKSET	7 564					
HENKILÖSTÖKULUT	-533 327	-377 500	-602 000	59,5		
PALVELUJEN OSTOT	-151 733	-168 900	-195 400	15,7		
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 921					
VUOKRAT	-34 350	-4 100	-2 000	-51,2		
MUUT TOIMINTAKULUT	-904	-71 500	-139 200	94,7		
TOIMINTAKULUT	-723 235	-622 000	-938 600	50,9	-939	-939
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	0	0	0		0	0

Jäsenkuntien maksuosuudet

POHJOIS-POHJANMAAN LIITTO
Jäsenkuntien maksuosuudet 2017

30.8.2016

	Verovuoden 2015 ennakko- verotulotieto *) euroa	Maksu- osuus yhteensä euroa	Maksuerät		
			1.erä euroa	2.erä euroa	3.erä euroa
Alavieska	7 228 453	18 691,53	6 230,51	6 230,51	6 230,51
Haapajärvi	21 316 148	55 119,89	18 373,30	18 373,30	18 373,30
Haapavesi	19 184 989	49 609,08	16 536,36	16 536,36	16 536,36
Hailuoto	3 052 174	7 892,40	2 630,80	2 630,80	2 630,80
li	27 901 644	72 148,85	24 049,62	24 049,62	24 049,62
Kalajoki	36 208 268	93 628,35	31 209,45	31 209,45	31 209,45
Kempele	61 003 322	157 744,09	52 581,36	52 581,36	52 581,36
Kuusamo	45 600 769	117 915,74	39 305,25	39 305,25	39 305,25
Kärsämäki	6 641 036	17 172,58	5 724,19	5 724,19	5 724,19
Liminka	28 246 797	73 041,35	24 347,12	24 347,12	24 347,12
Lumijoki	5 068 898	13 107,30	4 369,10	4 369,10	4 369,10
Merijärvi	2 394 589	6 191,99	2 064,00	2 064,00	2 064,00
Muhos	25 641 356	66 304,13	22 101,38	22 101,38	22 101,38
Nivala	28 901 429	74 734,12	24 911,37	24 911,37	24 911,37
Oulainen	23 345 250	60 366,80	20 122,27	20 122,27	20 122,27
Oulu	692 346 587	1 790 289,04	596 763,01	596 763,01	596 763,01
Pudasjärvi	21 093 314	54 543,68	18 181,23	18 181,23	18 181,23
Pyhäjoki	9 648 753	24 950,01	8 316,67	8 316,67	8 316,67
Pyhäjärvi	20 856 306	53 930,82	17 976,94	17 976,94	17 976,94
Pyhäntä	4 234 787	10 950,43	3 650,14	3 650,14	3 650,14
Raahe	86 379 159	223 361,63	74 453,88	74 453,88	74 453,88
Reisjärvi	7 537 538	19 490,78	6 496,93	6 496,93	6 496,93
Sievi	14 252 792	36 855,27	12 285,09	12 285,09	12 285,09
Siikajoki	15 718 647	40 645,71	13 548,57	13 548,57	13 548,57
Siikalatva	15 766 417	40 769,24	13 589,75	13 589,75	13 589,75
Taivalkoski	11 263 928	29 126,58	9 708,86	9 708,86	9 708,86
Tyrnävä	17 152 902	44 354,45	14 784,82	14 784,82	14 784,82
Utajärvi	7 721 894	19 967,49	6 655,83	6 655,83	6 655,83
Vaala	8 907 971	23 034,48	7 678,16	7 678,16	7 678,16
Ylivieska	48 364 485	125 062,23	41 687,41	41 687,41	41 687,41
POHJOIS-POHJANMAA	1 322 980 602	3 421 000,00	1 140 333,33	1 140 333,33	1 140 333,33

*) Lähde: Ennakkotieto 22.8.2016 verovuoden 2015 kunnallis- ja yhteisöverot , Verohallinto



Pohjois-Pohjanmaan liitto
Council of Oulu Region

Sepänkatu 20
90100 OULU Finland

Puh./tel. +358 (0)40 685 4000
Telefax +358 (0)8 3214 013

info@pohjois-pohjanmaa.fi
www.pohjois-pohjanmaa.fi